

# 汇聚“银发”力量 激活治理动能

## ——万荣县委老干部局以“五才”工作法助力基层治理

本报记者 曹欣怡 邢智轩

### 创建新时代党建引领 基层治理示范区

在万荣县的街头巷尾、社区院落、田间乡野，活跃着一群“银发”先锋。他们虽已离开工作岗位，却从未远离奉献的热土；鬓发虽染霜，心中仍燃着一团火。

近年来，万荣县委老干部局坚持党建引领，深入探索离退休干部工作与基层治理深度融合的新路径，创新推行以“支部举荐、平台集聚、活动激励、‘五有’稳定、‘六举’锤炼”为核心的“五才”工作法，着力打造“河东银发红管家”服务品牌，让“银发”力量在基层治理的广阔天地中焕发新生机、展现新作为。

### 党建引领，筑牢“银发”人才 汇聚之基

离退休干部党建工作是新时代党的建设重要组成部分。万荣县委老干部局紧紧围绕新时代离退休干部党的建设工作要求，以“六有”支部规范化建设为基础，以“四好”党员比学帮带为助推，以各类活动为载体，持续推动离退休干部党建工作制度化、规范化、科学化发展，为全县离退休干部工作高质量发展奠定了坚实基础。

目前，万荣县构建起1个离退休干部党委，46个离退休干部基层党支部（县直32个、乡镇14个）的组织网络，各支部均建成功能完善的党员活动室，并配套建立党员活动室管理、党务公开、党费收缴等制度台账，阵地建设实现从“有”到“优”的规范提升。

“阵地建强了，党建工作就有了坚实依托。”万荣县委老干部局工作人员表示。在规范达标的基础上，万荣县着力强化典型引领，以“一支部一特色”为建设目标，重点培育了县离退休干部老年大学党支部、离退休干部文艺第一党支部、离退休干部通化党支部3个“六好”示范党支部。这些示范党支部结合自身特点，分别在政策宣传、离退休干部教育、阵地融合、活动开展等方面形成特色做法，发挥了以点带面、辐射带动作用。

为增强离退休干部党员的政治荣誉感和组织归属感，万荣县精心策划并开展了一系列主题活动。“七一”期间召开表彰大会，颁发“光荣在党50年”纪念章，为“四好”党员颁发奖章奖品，并为460名党员家庭悬挂“共产党员”光荣牌；组织“迎接党的二十大”文艺晚会；开展离退休干部宣讲团进校园、“传承红色基因”主题宣讲……通过一系列丰富多彩的主题活动，持续提升离退休干部党员的归属感和荣誉感。

针对部分离退休干部党员居住分散、流动性强等特点，万荣县同步健全离退休干部流动党员动态管理机制，按照“日常采集、季度更新、年底统计”的模式，实现常态化联系与服务。各党支部通过上门走访、电话沟通、系统比对等方式定期摸排，以微信群发送学习资料和邮寄资料的方式，确保离退休干部流动党员学习不断线、思想不落伍。

“我们在春节、清明节等重要时间节点，通过座谈、家访等形式与离退休干部流动党员深入交流，并将民主评议党员等工作安排在春节期间开展，有效提高了离退休干部流动党员的参与度，增强了组织的凝聚力。”县委老干部局工作人员表示。

万荣县委老干部局通过扎实细致、充满温度的工作，真正把资料用活、把管理做实、把服务做暖，将离退休干部党建工作的“根”扎得更深、“魂”铸得更牢，让“银发”力量在组织的关怀引领下持续发光发热。

### “五才”并举，搭建“银发”力量 发挥之桥

人才是发展的基石。

基层蕴藏着大批经验丰富、情怀深厚的“银发”人才，如何将他们有效组织起来，引导其有序参与治理？万荣县的答案是：系统实施“五才”工作法，为离退休干部搭建舞台、畅通渠道。



万荣县一名离退休干部在小区内书写黑板报。 本报记者 邢智轩 摄

让“银发”人才脱颖而出，首先在于精准识别。万荣县委“坐等上门”为“主动寻访”，各党支部如同“探矿者”，深入摸排离退休干部的专业特长、经验和威望，按公文写作、农林科技、医疗卫生、文艺创作、矛盾调解等12个领域精细分类，建立涵盖400余人的“银发人才信息库”和104人的“老干部专家库”。

党组织的有力引领，将各行各业的退休精英汇聚起来。退休干部邓育秦凭借深厚文化功底被发掘后，撰写的红色故事在网络上广为传播；调解经验丰富的张荣海被举荐后，成立了以其名字命名的工作室，成为化解基层矛盾的“解压阀”……人才库的建立，实现了治理需求与人才特长的精准匹配，为赋能基层治理奠定了坚实的组织和人才基础。

人才聚起来，更要用得好。万荣县着力打造多层次、立体化的作用发挥平台，其中“十大品牌工作室”建设尤为亮眼。

“李克荣摄影工作室”用镜头记录发展、传播正能量；“张荣海调解工作室”两年内调解案件200余起，有效化解邻里纠纷；“万荣笑话传承与创作工作室”让国家级非遗走进创新中融入基层文化生活，陶冶民风……这些工作室如同一个个嵌入基层的“专业工作站”，将离退休干部的个体优势转化为服务社区、乡村的集体效能。

与此同时，县委老干部局还依托老年大学、离退休干部党支部，组建起“理论宣讲团”“文艺宣传队”“银耀河东志愿服务队”等多支队伍，把分散的“银发”人才拧成一股绳，实现从“单兵作战”到“抱团发力”的转变，凝聚起基层治理的独特合力。

“过去，许多‘银发’人才虽有意愿，却可能因年龄增长、平台缺乏而参与度不高。”县委老干部局工作人员一语道出当初困境。如何点燃他们的激情，让他们从“旁观者”变为“行动者”？万荣县通过“建分党、办赛事、搞会演、树典型”的组合拳，让离退休干部真正“动起来、乐起来、干起来”。

去年7月的一个夏夜，一场由县委老干部局组织的“唱响红色旋律·传承抗战精神”宣讲小分队走进解店镇北解村夜市广场，演出吸引了3000余名群众驻足观看，现场掌声与喝彩声不断。这仅是众多生动场景的一隅。

选拔有文艺特长的离退休干部组成宣讲小分队，用快板、戏曲等群众喜闻乐见的形式，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”；定期举办器乐、戏曲、乒乓球等文体赛事，搭建老有所乐的展示舞台；每逢重要节庆，组织大型文艺汇演，营造文明和谐的社会氛围；积极

宣传苏永发建烈士陵园、陈发会等离退休干部服务群众的感人事迹，用身边榜样带动更多人投身基层治理……一系列举措，让“银发”活力在基层尽情涌动。

要让“银发”人才队伍稳定、活力持久，离不开扎实的服务保障。万荣县系统落实“有队伍、有阵地、有配备、有章程、有经费”的“五有”支撑体系，切实解除离退休干部的后顾之忧。“我们为工作室和团队提供固定场地、必要设备，完善管理章程与激励机制，保障活动经费，发放适当补助，让‘银发’人才留得住、干得好。”县委老干部局工作人员表示。

时代发展不息，治理能力亦需与时俱进。万荣县并未停留在“使用”，更着眼于“培育”，通过实施“技能培训、交流研讨、学习观摩、外出参观、评先创优、健康关怀”六大举措，助力“银发”人才更新知识、拓宽视野、提升能力。

“挖、汇、活、留、强”环环相扣的“五才”工作法，不仅搭建起“银发”力量发挥作用的桥梁，更让这群经验丰富、情怀深厚的离退休干部在基层治理中持续贡献智慧与力量。

### “河东银发红管家”，深耕基层 治理的“微”与“实”

“河东银发红管家”品牌，生动诠释了“五才”工作法在基层治理中的实践成果。它不仅推动离退休干部从“被服务者”转变为“服务提供者”，更让他们从“治理对象”转化为“治理力量”，为基层社会注入了温暖而坚实的“银发动能”。

近年来，万荣县以“先行试点、逐步推广”的思路，扎实推动“河东银发红管家”品牌落地生根。全县6个社区相继成立“河东银发红管家”临时党支部，每个支部根据老同志特长、居住区域、身体状况等，配备支部成员，并给予适度工作补助。同时，依托社区党群服务站建设，选树宝鼎新城小区作为示范点，确保“河东银发红管家”工作有阵地、有队伍、有机制、有设施，发挥作用有平台，参与治理有保障。

在社区，“河东银发红管家”凭借“人熟、地熟、情况熟”的天然优势，成了社区党组织靠得住的“左膀右臂”。

冬至刚过，暖阳洒在枫苑生态园小区里，贾争胜、郑淑俭、尹钊3位老同志正围在宣传板前，精心设计、绘制元旦主题内容。“马上元旦了，画点喜庆的，再介绍些节日习俗，给大家送上佳节祝福。”郑淑俭笑着说。这块黑板报，他们坚持更新5年，从未间断。从政

策解读到文明倡导，从节日问候到生活提醒，方寸之间，皆是用心。

“我们都是共产党员，退休后也想发挥余热，结合‘河东银发红管家’创建工作，在干中学、学中干，为居民办些实事。”回忆起办黑板报的初衷，尹钊笑着说。

而这黑板报，远不止于宣传。贾争胜回忆道：“几年前小区通天然气，好多居民不清楚使用规范和缴费流程，我们就通过黑板报一步步图解说明，让大家一目了然。”

从宣传电动自行车充电安全、协调建设充电车棚，到解读物业费收费标准、对接居民服务需求，一桩桩关乎居民冷暖的“关键小事”，在“河东银发红管家”的耐心推动下得到落实。“现在我们不仅是宣传员，还是协调员。”贾争胜说。居民有诉求，他们主动对接物业；邻里起纠纷，他们公正调和化解。

在飞云社区、宝鼎社区，“河东银发红管家”身影还活跃在“学雷锋”活动、端午文艺演出中。这种“以老助老、以老治社”的模式，在提升社区治理精细度的同时，也让离退休干部收获了强烈的归属感与价值感。

这股“银发”力量同样在乡村沃土上生根发芽。经验丰富的老农业专家走进田间地头，手把手传授果树管理、中药材种植技术；离退休干部文艺队将党的政策编成地方戏，在乡村舞台演出，既丰富了农民文化生活，又润物无声地进行了思想宣传。通过“乡村振兴、老当益壮”微视频展播等活动，一批在产业发展、矛盾调解、乡风文明建设中涌现出的离退休干部被广泛宣传，激励着更多离退休干部在乡村振兴的广阔天地中发光发热，投身乡村振兴主战场。

如今，万荣县已逐步构建起“1个县局工作室—6个社区工作站—20个小区工作点”三级网络体系，200余名离退休干部深度融入社区、业委会、物业等服务单元，将政治优势、经验优势、专业优势切实转化为治理效能。

“河东银发红管家”品牌创建，正以最贴近地的方式，深耕着治理的“微”与“实”，用温暖而坚定的银色笔墨，续写基层善治的新篇章。

“银发”虽白，初心如炬。万荣县以“五才”工作法为总揽，以“河东银发红管家”品牌为抓手，将广大离退休干部这一宝贵财富转化为基层治理现代化的强劲动能。这条路径的成功，在于坚持党建引领根本，构建科学的工作方法，搭建务实管用的平台载体，激发离退休干部的奉献热情，最终实现其价值体现与基层治理效能提升的双赢。

### NEWS 新闻集锦

## 稷山县“三位一体”助推 党员教育“提质增效”

本报讯(记者 邢智轩)去年以来，稷山县以创建新时代党建引领基层治理示范区为抓手，持续在内容建设载体创新、阵地夯实三方面精准发力，系统构建起“三位一体”的党员教育工作体系，为县域经济社会高质量发展注入澎湃红色动能。

该县聚焦党的二十大四中全会精神学习，开展“普通党员进党校”培训，教育引导党员干部补足精神之“钙”，锤炼品格之“魂”，扛起担当之“责”。紧紧围绕县委“强工兴产 转型突围”部署，制订实施培训计划，开展能力提升培训45期，覆盖6000余人次。持续做优“后稷讲坛”品牌，聚焦AI赋能、新质生产力等专题举办培训，凝聚发展共识。在乡村振兴一线，积极推广党支部领办合作社、村企结对等模式，持续壮大村集体经济。在社区治理一线，组织在职党员常态化下沉社区，开展志愿服务，办理民生实事，化解矛盾纠纷，实现党员教育从“学得好”向“干得好”跨越。

该县还创新形式，策划摄制《民有所呼 我有所应》党员教育电视片，围绕基层治理等主题制作4部精品党课视频，并依托新媒体平台，搭建线上展播矩阵，实现优质教育资源直达基层、滋养人心。持续深化“党课开讲啦”活动，推动各行业领域党组织书记分享学习体会、交流工作经验，推动学习真正入脑入心。串联打造涵盖基层治理、产业发展、党性教育的三维现场教学矩阵，引导党员干部在“身临其境”中感悟信仰力量、传承红色基因、提升实践能力。

该县将乡镇党校建设纳入基层党建重点任务，指导各乡镇严格对标“六有”标准扎实推进。截至目前，全县7个乡镇党校已实现教学场所固定化、教师结构多元化、经费保障制度化、整体办学水平不断提升。深度挖掘整合县域内特有的农耕文化、红色资源和产业平台，将其转化为党员教育的前沿课堂，引导党员不断深化对县域发展战略的理解和认同，为发展蓄势赋能。同时，对全县157个远程教育站点进行升级改造，落实“固定学习日”制度，推动远程教育站点与“三会一课”、主题党日等组织生活深度融合，使其成为党员教育的主阵地、乡土人才的培训点和惠民服务的连心桥。

## 永济市以“红色引擎” 驱动乡村振兴

本报讯(记者 曹欣怡)去年以来，永济市锚定争当建设“一城三区三门户”排头兵的目标任务，坚持以创建新时代党建引领基层治理示范区为抓手，持续深入践行“千万工程”经验，以特优农业为突破口，绘就一幅“红色领航、三产融合、绿色共生”的乡村振兴新画卷。

该市扎实推进基层党组织标准化规范化建设，规范开展“三会一课”，主题党日等组织生活，构建“党校培训为主+线上课堂为辅+送学上门补课”立体化教育网络，实现党员教育管理全覆盖。对于基层治理难题，由党支部及时领题、党员干部带头深入一线解题、群众迅速响应反馈验题，形成“支部+党员+群众”三级联动体系，实现难题纠纷早发现、早化解。依托各镇村党群服务中心等阵地，实施“幸福+”品牌创建项目，从“空间改造”到“幸福再造”，因地制宜满足群众多样化服务需求。

该市明确责任任务，建立“县级统筹、镇村为基础”责任体系，实行项目清单化、责任具体化、推进节点化，确保各项任务落地落实。同时，选取先进社区与重点难点村开展“村社结对”，围绕产业发展、环境卫生整治、文化共建等领域开展深度合作，实现城乡资源有效流动互融。

该市还狠抓产业助力三产融合。各镇(街道)因地制宜，聚焦各自特色有的放矢，打造专属品牌，逐步形成脚踏葡萄、开张枣冬枣、蒲州镇柿子、韩阳镇香椿等特色产品，推动农产品标准化、品牌化稳步前行。各镇结合实际情况，牵手中土科晋达人助力乡村产业发展，按照“发展多元化、融合多元素、培育多业态、农户多增收”的产业发展思路，抓住流量经济，涌现一批优秀助农账号。此外，按照“一镇一业、一村一品”发展理念，持续打造特色农业融合路线，积极承接周边优质旅游资源，推动农业产业链向休闲旅游、农事体验等领域延伸，不断提升产业综合效益。

## 夏县县委社会工作部 开展慰问志愿服务活动

本报讯(记者 曹欣怡)为切实将党的关怀与温暖送至基层一线，1月15日，夏县县委社会工作部组织全体党员开展“温情叩心扉，节日送温暖”慰问志愿服务活动。活动聚焦新就业群体、困难党员及“一老一小”等重点人群，通过阵地服务、企业走访、上门慰问等形式，传递党的温暖，汇聚社会暖流。

此次活动充分发挥“工会驿站”的服务前沿作用，将其打造成温暖的便民枢纽。党员志愿者以“工会驿站”为依托，向居民群众、新就业群体及困难群众发放慰问品，开展理论宣讲、移风易俗宣传，并提供爱心义剪、血压血糖测量等便民服务，累计服务200余人次，真正让驿站成为群众身边的“温情加油站”。

与此同时，县委社会工作部联合交通运输行业党委，深入山西晟物流广场有限公司开展走访慰问。在座谈交流中，党员志愿者与快递员、货车司机等一线劳动者面对面沟通，认真听取他们在劳动保障、生活服务等方面的困难与建议，并发放慰问礼包。

县委社会工作部党员志愿者还与社区“两委”干部组成慰问小分队，深入城西社区，走访慰问老党员、高龄独居老人及困境儿童家庭。党员志愿者详细了解他们的身体状况、生活难题，宣传帮扶政策，送上慰问物资，并鼓励他们树立信心，积极生活。

夏县县委社会工作部相关负责人表示，将继续拓展服务载体，完善长效机制，推动志愿服务与基层治理深度融合，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

## 垣曲县委组织部“主题党日+”活动深入产业一线

本报讯(记者 邢智轩)为进一步凝聚思想共识、汇聚行动合力，近日，垣曲县委组织部组织全体党员干部，走进中条山有色金属集团有限公司，开展了一场别开生面的“主题党日+实地研学”活动。党员干部们深入厂矿车间，在火热的生产一线触摸转型脉搏、汲取实干力量。

走进铜矿峪矿706安全指挥中心，立体环绕的大屏上正播放着集团宣传片与三维采矿动画，自然崩落法的先进工艺以可视化形式生动呈现。“安全为天、责任如山”不仅是墙上的标语，更是融入每一个环节的行动自觉。党员干部们近距离观察黄铜矿矿石标本，并通过全覆盖的高清监控系统，实时察看井下采矿、运输等作业实况，亲身感受企业从“人防”到“智防”的安全管理跃升。安全文化长廊内，“人人事事处处有标准”的管理准则与生动案例，进一步强化了党员干部的责任担当意识。

戴上安全帽，党员干部们步入垣曲冶炼厂电解铜车间。机器轰鸣中，车间负责人详细介绍从阳极板浇铸到电解精炼的全过程。一块块质朴的铜矿石，经过道道精密工序，最终“蜕变”为纯度高达99.99%的阴极铜。大家驻足在电解槽前，仔细观察溶液内悄然发生的化学反应，对中条山有色金属集团有限公司坚持“清洁生产、绿色发展”的环保理念，有了更加真切的理解与认同。

在舜王建筑工程有限公司的展示区，一

场“尾矿砂的华丽变身”正在上演。党员干部们饶有兴趣地观摩工人们如何将尾矿砂通过筛选、配比、塑形、彩绘等步骤，转化为造型精致的香薰罐、意境悠远的山水摆件等文创产品。据介绍，这些产品采用免烧工艺与自主研发的胶凝材料，尾矿利用率最高可超80%，真正实现了“变废为宝”。从工业废料到艺术精品，这一“矿韵新生”的绿色实践，让党员干部们深切感受到循环经济魅力与创新发展的潜能。

此次“主题党日+”活动，既是一次开阔

眼界的“实地课堂”，也是一次赋能充电的“实践研学”。通过走出机关、走进企业，党员干部们在观摩中思考，在交流中感悟，不仅刷新了对现代产业发展的认知，也更清晰地把握了组织工作服务大局、助推发展的结合点与发力点。大家纷纷表示，要将所见所闻转化为实干担当的动力，以更加“高效、过细、见真、抓实、担当”的作风，认真履职尽责，为绘就“美丽山城、幸福垣曲”崭新画卷，奋力实现“十五五”良好开局贡献坚实的组工力量。