

“十四五”高质量发展运城答卷”系列主题新闻发布会

市工业和信息化局专场

市人力资源和社会保障局专场

筑牢工业“压舱石” 激活发展新动能

本报记者 李星星

2月5日下午,中共运城市委宣传部、运城市人民政府新闻办公室举行“‘十四五’高质量发展运城答卷”系列主题新闻发布会,市工业和信息化局有关负责人介绍情况,并回答记者提问。

“十四五”时期,全市工信系统认真贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,以及习近平总书记关于新型工业化重要论述,坚持以推进新型工业化为主线,以打造重点产业链、培育特色专业镇为引擎,在改造提升传统产业和培育战略性新兴产业上持续下功夫,圆满完成了“十四五”规划的各项目标任务,成效卓著、亮点纷呈,使工业成为全市经济发展的“压舱石”。

工业规模再上新台阶,综合实力显著提升

“十四五”时期,我市工业经济规模持续扩张,能级稳步提升,核心指标实现跨越式增长。

全市规模以上工业企业数量由2020年的534户增加到2025年的1025户,将近翻了一番;工业增加值年均增速6%,位居全省第一方阵;企业建设成效斐然,营收百亿元以上企业达到6家(山西建龙、北方铜业、高义钢铁、阳光焦化、中铝山西新材料、宏达钢铁);高义钢铁、阳光焦化、宏达钢铁3家企业进入“中国制造业民营企业500强”,14家民营企业入选“2024年山西省民营企业100强”。

与此同时,我市产业链上下游协同配套能力显著增强,集群效应加速释放。通过实施政策兴链、金融活链、项目固链、创新强链、链主引领、招商延链、数字物链、供应链稳链等八大行动,初步构建了以精品钢、碳基新材料、铝精深加工、镁精深加工、铜精深加工、新能源汽车、先进轨道交通装备、生物医药大健康、特色制造、特色新材料为主的10条重点产业链,2025年实现营业收入2492.9亿元,成为全市工业经济发展的基本盘。其中,8家企业跻身省级“链主”企业,11家企业入选省级“链核”企业名单。

现代产业体系加速构建,产业结构更加优化

“十四五”时期,我市产业结构不断优化,现代产业体系加速构建,工业发展质效同步提升。

全市战略性新兴产业企业数量由2020年的157户增加到2025年的307户,将近翻了一番;战略性新兴产业增加值占规上工业比重达到22.4%,五年提升了1.38倍。

产业数智化转型走在全省前列,智能制造示范试点等多项指标

亮点数据

◆ 规上工业企业数量由2020年的534户增加到2025年的1025户,将近翻了一番;工业增加值年均增速6%,位居全省第一方阵。

◆ 营收百亿元以上企业达到6家(山西建龙、北方铜业、高义钢铁、阳光焦化、中铝山西新材料、宏达钢铁),8家企业跻身省级“链主”企业,11家企业入选省级“链核”名单。

◆ 战略性新兴产业企业数量由2020年的157户增加到2025年的307户,将近翻了一番;战新产业增加值占规上工

业比重达到22.4%,五年提升了1.38倍。

◆ “合汽生材”新兴产业增加值占战略性新兴产业比重达到69.8%,成为推动战略性新兴产业快速发展的主引擎。



排全省第一。产业含“绿”量持续提升,国家级绿色工厂达到17家,全市规模以上工业单位增加值能耗在2021年至2024年分别下降9.6%、8.6%、7.1%和8.8%,提前完成“十四五”目标任务。

在传统产业升级提升方面,我市坚持高端化、智能化、绿色化方向,深入实施《运城市实施传统产业改造提升行动》,以新绛河闻垣工业转型发展区为主阵地,积极引导企业加大投入,改进工艺、更新设备,持续提高企业先进工艺和装备水平,推动钢铁、焦化、有色、化工、建材等传统优势产业从中低端向中高端迈进。

在战略性新兴产业发展方面,自2021年市委、市政府立足我市产业基础和比较优势,提出重点打造“合汽生材”新兴产业地标(“合”即信息技术与制造业深度融合;“汽”即智能网联新能源汽车;“生”即生物医药大健康;“材”即新材料)以来,我市以“合汽生材”新兴产业为主攻方向,通过系统性机制创新和产业培育,走出了一条具有运城特色的战新产业发展之路。

专业镇培育硕果累累,技术创新活力迸发

“十四五”时期,我市将专业镇培育作为壮大县域经济的重要抓手,将科技创新作为产业升级的核心驱动力。

在专业镇培育方面,我市创新建立“3+14+N”梯次培育体系,万荣外加剂、盐湖水泵、稷山包装印刷3个专业镇获批省级重点专业镇,市级重点专业镇实现县域全覆盖,2025年“3+14”专业镇完成营业收入357.8亿元,成为支撑县域经济发展的主引擎。万荣县混凝土外加剂产业集群和闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工业和信息化部认定为国家中小企业特色产业集群。盐湖水泵云工业

互联网综合服务平台成功入选全国2024年中小企业数字化转型典型案例。

在创新发展方面,我市大力实施创新驱动发展战略,初步形成体系完善、协同有序、活力持续的创新发展新格局。

强化创新服务,实施规上工业企业研发提升工程,开展规上工业企业研发活动,组织制造业企业质量管理能力评价,累计帮助企业争取创新研发奖励资金7263万元,全方位支持企业研发创新;

建强创新平台,持续推动科技创新与产业创新深度融合,全市国家级企业技术中心达到6家,省级企业技术中心达到71家,市级企业技术中心达到172家,形成国家、省、市“三位一体”的企业技术创新体系;

聚力技术攻关,“大规模高强耐热镁合金可控加工及产业化应用”等核心技术攻关取得突破,中车永济电机制定的《机车车辆电动机组异步牵引电动机》,银光华盛镁业制定的《镁及镁合金铸轧板材》等行业标准获山西省标准化创新贡献奖;

强化中小企业创新,“十四五”时期,新增培育创新型中小企业123家、“专精特新”中小企业316家,“小巨人”企业达到12家,国家制造业单项冠军企业4家,亚宝药业获批全国首批“科创中国”创新基地。

回望“十四五”,这是运城工业转型升级的五年,更是全市工信系统凝心聚力、实干笃行的五年。展望“十五五”,新征程已然开启,新使命催人奋进。站在工业高质量发展的新起点,全市工信系统将坚持稳中求进、提质增效总基调,紧紧围绕“一城两区三门户”目标和思路,大力推进新型工业化,抓好重点产业链、特色专业镇培育,改造提升传统产业、培育壮大新兴产业、前瞻布局未来产业,加快培育和发展新质生产力,推动全市工业高质量发展再上新台阶。

发布会问答摘编

记者:“十四五”以来,我市在传统产业升级提升方面取得了哪些成效?

市工业和信息化局党组书记、市国资委党委专职副书记刘军虎:分行业看,亮点突出——钢铁行业,加快限制类装备升级改造,5家钢铁企业全部完成超低排放改造,达到国家先进水平;培育先进制造业工厂17家,山西建龙入选工业和信息化部5G工厂名录。

智能网联汽车产业加速集聚。

记者:“十四五”时期,我市在打造“合汽生材”新兴产业地标方面取得了哪些成效?

市工业和信息化局党组成员、副局长陈红军:信息技术与制造业深度融合成果显著。“两化”融合贯标认定企业达到208家、全省第二,5G基站突破1.2万座。培育先进制造业工厂17家,山西建龙入选工业和信息化部5G工厂名录。

智能网联汽车产业加速集聚。

我国首条拥有自主知识产权的绿色低碳薄带铸轧生产线(一期)项目,并被认定为环保绩效评价A级企业。

焦化行业,全部关停4.3米以下焦炉,煤炭、焦炭先进产能占比达到100%,配套干熄焦产能配备比例由85%提升至100%。

有色行业,形成了以中铝山西新材料、银光华盛、中条山有色等省级“链主”企业为主,集“矿山开采—冶炼—加工”于一体的完整产业链条。中铝山西新材料、瑞格金属被认定为国

家级企业技术中心。北铜新材料厚度仅有0.006毫米的超薄“手撕铜”可连续生产两万吨,保持行业第一。

化工行业,推动认定万荣、稷山、河津、新绛4个化工园区,形成了“煤—煤焦油—炭黑—焦炭—煤—煤焦油—中间相沥青—针状焦—石墨电极—超高功率电极”等碳基新材料产业链条。

建材行业,威顿水泥被中国水泥协会评选为全国特种水泥优势企业,在同行业中名列第二。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

新材料产业竞争优势重塑。产品竞争力突出,15种新材料产品入选山西省精品清单,数量占全省近三分之一。产业影响力持续提升,成功举办2025全国镁行业大会、SMM第十四届铜业年会等国家级行业盛会,万荣县混凝土外加剂产业集群、闻喜县镁基新材料及精深加工产业集群被工信部认定为国家中小企业特色产业集群。我市已形成了特钢、镁基、铝基、铜基、碳基、稀土永磁等多元发展的新材料产业体系。

稳就业助发展 守民心保民生

本报记者 王月文

亮点数据

◆ “十四五”时期,建成县级零工市场13个、创业融资服务站13个、乡镇就业服务站194个。

◆ 组织线上线下招聘会5392场,采集发布就业岗位信息199.4万个,促成城镇新增就业28.04万人。

◆ 建立信息化预警机制,把全市669个工程全部录入平台,监督工资支付进程;动态清零欠薪线索,全市劳动人事争议调解成功率达83.61%(任务60%),仲裁结案率达100%。

◆ 全市企业年金备案达97家,基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到366.36万人、43.25万人、72.88万人。

◆ 建成2536个就业社保服务网点,实现“社区村村全覆盖”,累计办理业务量达154.29万起。

◆ “十四五”时期,全市新增技能人才11.41万人,高技能人才2.92万人,技能人才存量达86.82万人,占从业人员的35.31%,推动我市不断实现从“人力资源大市”到“人力资源强市”的跨越。



就业优先战略迈向纵深 “业有所就”成色更加鲜明

“十四五”时期,全市采集发布就业岗位信息199.4万个,促成城镇新增就业28.04万人,助力脱贫劳动力务工就业55.93万人次。

推动“育产业与稳就业”互促共进,推动失业保险稳岗返还、吸纳就业岗位补贴等政策顶格执行、精准直达,累计拨付就业资金10.41亿元;保障重点群体、实施精准帮扶,开展“送招聘进校园”、就业援助月等专项行动,承接举办了全省“春风行动”示范招聘会,组织线上线下招聘会达5392场。

纵深推进跨区域劳务输出,与江苏淮安等17个地市达成劳务协作关系,建成9个省级劳务协作基地,占到全省的43%,数量位居全省第一;建成河东家嫂、永济面师等8个省级劳务品牌,数量位居全省第二,运城劳务的“金字招牌”走向四方、响彻全国。

大力促进创新创业,建立13个创业融资服务站,实现市县全覆盖,累计发放创业担保贷款4.49亿元;着力提高就业质量,实施“技能照亮前程”“技能运城建设”等专项行动,组织技能培训37.62万人次;推动“15分钟就业服务圈”覆盖城乡,建成13个县级零工市场、194个乡镇就业服务站,把优质服务送到了群众的“家门口”。

劳动文明风尚蓬勃发展 “劳有所得”底色更加充实

“十四五”时期,全市人社系统强化工资宏观调控,连续5年发布企业工资指导线,3次提高最低工资标准,较“十三五”末提高26.5%;

发布会问答摘编

记者:“十四五”时期,我市在促进高校毕业生等重点群体高质量充分就业方面做了哪些工作,取得了哪些成就?

市人社局党组成员、副局长李晓梅:“十四五”时期,全市累计组织招聘活动5392场,发布岗位199.4万个,带动城镇新增就业28.04万人,就业形势保持总体稳定。

一是多点发力,为青年群体就业保驾护航。聚焦高校毕业生等重点群体,创建实名帮扶举措,落实“1131”服务模式,密集开展面对面政策讲解、职业指导、岗位推介和技能培训

等专项服务,让5.08万名毕业生走上靠谱的求职路。常态化开展“春风行动”“送招聘进校园”活动,协调3万多家企业线上线下招才引智,促成11.02万名毕业生好就业、就好业。市县全覆盖建成13个创业融资服务站,搭建起“创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动”四创联动的全周期创业服务体系,累计培训5.14万人次,发放担保贷款4.49亿元,引领创业青年敢闯敢干,持续营造良好创业生态。

二是稳岗就业,为农民工增收搭桥铺路。对外深化劳务协作,和江苏淮安、福建宁德、新疆克拉玛依等17个地市达成劳务协作关系,促进供需对接,实现“跨越山海的双向奔赴”;面

子券“领券—培训—持证—补贴”闭环管理,完善“培训、持证、就业、增收”全链条服务,有力推动各项工作落细落实取得成效。“十四五”时期,全市共开展各类职业技能培训37.62万人次,新增技能人才11.41万人,高技能人才2.92万人。截至“十四五”末,全市技能人才总量达到86.82万人,全市技能人才占从业人员比例达到35.31%。

二是精准对接市场需求,技能赋能质效双升。围绕运城“合汽生材”重点产业布局,秉持“产业发展到哪里,技能培训就延伸到哪里”的理念,组织开展“千企走访”专项行动,精准摸清“链主”企业和重点企业培训需求,开展在岗职工技能提升培训13870人次,有效破解重点产业技能人才短缺难题;针对六类就业重点群体,构建“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”全流程服务机制,开展实用技能培训,培训后就业率总体稳定在85%以上,真正实现“技能就业、增收致富”。

三是持续优化供给体系,培育载

劳动关系“和谐同行”能力提升行动圆满收官,建成全国和谐劳动关系创建工作先进集体、示范企业各1家,省级和谐劳动关系企业、园区、乡镇共21个,集体协商走深走实,新就业形态劳动者保障持续加强。

提升劳动监察效能,实施工程建设领域“安薪行动”、政府国企项目拖欠农民工工资问题专项整治等行动,直达工地一线、排查解决问题;建立信息化预警机制,把全市669个工程全部录入平台,监督工资支付进程;动态清零欠薪线索,全市劳动人事争议调解成功率达83.61%(任务60%),仲裁结案率达100%。

社会保障体系不断健全 “老有所养”基础更加牢靠

“十四五”时期,国家延迟法定退休年龄改革、企保全国统筹和失业、工伤保险省级统筹全面落实;城乡居民、企业退休人员、机关事业单位退休人员人均养老金连年增长;参保基础更加持续稳定,全市企业年金备案达97家,基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到366.36万人、43.25万人、72.88万人。

社保服务更加便捷可及,建成2536个就业社保服务网点,实现“社区村村全覆盖”,累计办理业务量达154.29万起;安全防线更加安全可靠,

实施社保基金管理巩固提升行动,创新建立多部门社保基金数据共享机制,不断加强社区、村、镇、村、镇、村“四防”协同,把群众幸福生活保障网织得更密、兜得更牢。

人才招录培育支撑强劲 “人才高地”优势更加突出

“十四五”时期,我市人才优势持续扩大,招才引智成效明显,组织开展事业单位公开招聘、“三支一扶”招募等考试工作,累计服务考生44.42万人次,招聘事业工作人员8391人,招募“三支一扶”人员446人;人才发展空间更加宽广,持续深化人才发展体制机制改革,做优人才评聘工作,开展专业技术人员继续教育52.05万人次,专业技术人员总量达19.61万人;人才干事活力充分迸发,积极落实事业单位绩效倾斜政策,累计为1.35万人次倾斜绩效4.77亿元;实施专家服务基层助力乡村振兴专项行动,组织8899名专业人才,直达乡村,解决难题;建有博士后科研工作站4个,有力驱动重点产业转型升级蝶变。

“十四五”时期,全市新增技能人才11.41万人,高技能人才2.92万人,技能人才存量达86.82万人,占从业人员的35.31%,推动我市不断实现从“人力资源大市”到“人力资源强市”的跨越。

向长三角地区、珠三角地区、环渤海地区等劳务输出重点区域,建成487个在外务工服务站,让外出务工人员有人管、有依靠、能安心。对内织密服务网络,县乡村三级全覆盖建成13个零工市场、194个就业服务站,2536个就业社保服务网点,37.08万名零工在家门口找到活干。更靠劳务品牌增收提效,23个省市劳务品牌每年带动1万多人就业,人均年收入超8万元。

三是精准帮扶,为困难人员上岗纾解困难。“十四五”时期,7973人通过公益岗实现就业,超10亿元就业资金精准兑现;7.16万名失业人员、1.93万名就业困难人员稳岗再就业,55.93万名脱贫劳动力务工增收。

四是赛训促训激发活力,特色品牌扩大影响。举办2025年度“技能运城”观赛职业技能大赛,全程网络直播观看量超50万人次。联合市卫健委、市财政局等单位举办保育师、会计等行业技能大赛,各县(市、区)同步开展油泼面制作等特色竞赛,营造出“学技能、强技能、比技能”的浓厚社会氛围。

三是持续优化供给体系,培育载