

凝心聚力建设“一城两区三门户”

凝聚商协会力量 共促“一城两区三门户”建设

杨春霞

近年来,运城市工商联作为经济类商协会组织的业务主管部门,聚焦党建“第一责任”,保障发展“第一要务”,持续加强管理、指导和服务,推动商协会治理提质增效,为促进“两个健康”提供了有力保障。

坚持党的领导,筑牢信仰根基。市工商联落实“管行业也要管党建”原则,成立中共运城市工商联非公企业和商协会行业委员会,理顺商协会党建工作管理体制,指导市服装行业协会、市石材石雕行业协会和市商业联合会3家商协会成立党支部;对达不到成立党支部条件的商协会组织,组建了3个临时联合党支部,实现党的组织和党建工作“两个全覆盖”,确保党的触角延伸到基层商协会末梢。通过联合举办主题党日、深入商协会一线宣讲、发放学习资料等方式,构建多形式学习培训体系,组织商协会代表参加“河东民营经济大讲堂”,学习党的二十大和二十届历次全

会精神、习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神,推动党的创新理论入脑入心。精心打造“凝心聚力 同心同行”政治引领品牌,以“五讲一树”为牵引,开展“晋商精神在运城”系列活动,宣传优秀企业家典型,引导民营经济人士坚定信心、深耕主业,主要做法被《中国统一战线》刊发。

建强基层组织,锻造过硬商会。市工商联参考制定商协会《标准化规范化建设工作指南》,明确组织、制度、会员、活动、财务等管理标准,推动商协会完善内部治理。推动以“政治引领好、队伍建设好、服务发展好、自律规范好”为标准的“四好”商会创建,与其他地市工商联联合开展互学互促活动,以学促建,推动商协会规范运行、提质增效。把发展会员作为推进中国特色现代商会组织建设的重要基础性工作,推进商协会秘书长专职化,组织部分商会秘书长参加省工商联业务培

训班,与外地同行交流经验,提升商协会工作人员专业能力与履职水平。召开商协会工作座谈会,解读政策文件,引导商协会切实加强行业自律,提升服务的科学化、制度化水平。以创新服务提升商会凝聚力,市商业联合会成立“运商惠花”电商平台,为会员打造网上销售平台;市服装行业协会为会员提供投融资策划、原料团购等服务,有效提升我市标志服行业的市场竞争力。市工商联被全联确定为推进商会服务功能转型升级试点。

深化融合发展,交出满意答卷。市工商联组织举办“请进来 聚力量 话发展”“民营企业边疆行”等活动,组织部分商会企业家参加新疆吐鲁番市招商引资推介会,邀请部分省级商协会来运考察对接盐梦长廊项目,为企业合作交流积极牵线搭桥。制定实施民营企业“推行现代企业制度,完善企业治理结构”三年行动计划,推动重点民营企业 and 市、县两级工

商联执委企业、商协会先行先试,引导建立健全权责明确、运转协调、有效制衡的现代企业制度。指导市非公有制企业家协会、市服装行业协会等商协会充分发挥调解委员会作用,全市商会人民调解委员会已达7个,拥有调解人员77人,累计调解案件170余件。积极引导民营企业和商协会在乡村振兴、公益事业等领域担当作为,持续深化“万企兴万村”运城行动,全市共有208家民营企业参与,实施“兴村”项目327个,惠及290个行政村,为促进共同富裕贡献了民企力量。

新的一年,市工商联将继续锚定“一城两区三门户”目标和思路,认真学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法,进一步振奋精神、真抓实干,不断开创我市工商联所属行业商协会治理工作新局面,为奋力谱写中国式现代化运城新篇章贡献更大力量。

(作者系市委统战部副部长,市工商联党组书记、常务副主席)

历史川流不息,精神代代相传。站在“十五五”开局起步的关键节点,高质量发展是首要任务,新质生产力是着力点,科技自立自强是强盛之基。伟大抗战精神所蕴含的爱国情怀、民族气节与必胜信念、历久弥新。推进中国式现代化,须将这宝贵精神财富转化为发展动能,激励党员干部以百折不挠的意志攻坚克难,这是各级党组织的重要课题。

以伟大抗战精神“铸魂”,把稳新质生产力发展的思想罗盘

新质生产力其核心要义在于创新,关键在于人才,根基在于理想信念。抗战时期,中华民族之所以能够在外敌入侵、民族危亡的生死关头,依然不屈不挠、浴火重生,靠的就是“国家至上、民族至上”的坚定信心和“位卑未敢忘忧国”的家国情怀。这种精神力量,是支撑中华民族挺起脊梁、赢得胜利的根本保证。

在“十五五”时期,面对日趋激烈的科技竞争,理想信念的引领作用尤为关键。各级党组织要充分发挥政治引领作用,将伟大抗战精神作为思想政治教育的生动教材和宝贵资源。要通过开展“传承抗战精神、勇担时代使命”主题党日活动,组织党员重温入党誓词、参观红色教育基地、聆听抗战故事,观看历史影像资料,引导广大党员干部深刻理解“国家利益高于一切”的价值取向,从历史深处汲取信仰力量。要教育引导党员干部清醒认识到,关键技术是要不来、买不来、讨不来的,必须依靠自力更生、自主创新。要将“科技报国”“产业报国”的使命感转化为立足岗位、锐意创新的行动自觉。无论是哪个单位,都要把个人奋斗的“小我”融入国家发展的“大我”,把爱国之情转化为推动高质量发展发展的报国之行。在推动产业升级、优化营商环境、服务基层治理等各项工作中,都要始终保持一股不服输的拼劲、压不垮的韧劲,把思想和行动统一到党中央关于发展新质生产力的决策部署上来,为新质生产力发展把稳思想之舵、筑牢信仰之基。

以伟大抗战精神“赋能”,锻造攻坚克难的硬核战斗堡垒

抗战的胜利,是中国共产党倡导建立的抗日民族统一战线的胜利,是全民动员、万众一心、团结协作的胜利,充分展现了坚强有力的组织领导所形成的巨大凝聚力和战斗力。发展新质生产力不是单打独斗的“独角戏”,而是需要多学科交叉、多领域协同、多要素集聚的“大合唱”,需要整合力量、协同攻关,同样离不开坚强有力的组织保障。基层党组织是推动新质生产力发展的前哨阵地。各级党组织要学习借鉴抗战时期“把支部建在连上”的宝贵经验,结合新时代新任务,探索“把支部建在产业链上”“把党小组建在项目攻坚小组里”“让党员活跃在创新一线”等有效路径。在企业,要围绕技术革新、降本增效设立“党员先锋岗”;在科研一线,要围绕重大攻关任务组建“党员突击队”;在农村,要围绕特色产业划分子“党员责任区”;在社区,要围绕基层治理创新搭建“党员服务平台”。特别是面对数字化转型、智能化升级中的“拦路虎”,面对深化改革扩大开放中的“硬骨头”,要像当年抗击侵略者那样,发扬“血战到底”的英雄气概和“敢于胜利”的进取精神,组织党员骨干带头领题、协同破题、合力解题。要发挥好党组织总揽全局、协调各方的政治优势,打破部门壁垒和条块分割,促进产学研用深度融合,推动人才、资金、数据、技术等各类创新要素高效流动、优化配置,为新质生产力的孕育成长营造良好生态、提供坚实支撑。通过强有力的组织赋能,真正把党的政治优势、组织优势转化为推动创新突破、引领高质量发展的强大胜势。

以伟大抗战精神“聚力”,培育敢为人先的时代新人队伍

人才是第一资源,创新驱动本质上是人才驱动。发展新质生产力,归根结底要靠一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新型人才队伍。抗战时期,无数热血青年、仁人志士在国家危难之际,怀揣救国理想,冲破艰难险阻奔赴前线,在血与火的实践中锻炼成长为民族解放的栋梁之材。这种在艰苦环境中淬炼成才的宝贵经验,对于今天的人才培养具有重要的启示意义。推动“十五五”规划落地见效,实现高水平科技自立自强,呼唤建立一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的党员骨干队伍。各单位党组织要将弘扬伟大抗战精神与人才培养工作紧密结合,着力在“育、引、用”上下功夫。一是注重在艰苦复杂环境和重大任务中磨砺人才。要坚持以改革主战场、维稳第一线、服务最前沿培养和锻炼干部,让年轻骨干在实践中经风雨、强本领、长才干,在解决实际问题的过程中锤炼百折不挠的意志品质,提升专业素养和创新能力,真正把论文写在祖国大地上,把创新成果应用到高质量发展实践中。二是注重用榜样力量感召人、引领人。要深入挖掘本地区、本单位、本系统在推动科技创新、产业升级、服务发展中涌现出来的先进典型和感人事迹,大力宣传他们身上体现的爱国奉献、追求卓越、勇攀高峰的精神品质,用身边人、身边事教育引导广大党员干部群众见贤思齐,营造崇尚英雄、学习先进、争做先锋的浓厚氛围。三是注重人文关怀与思想疏导。党组织要像当年关心爱护战士一

以伟大抗战精神凝聚奋进力量 赋能『十五五』新质生产力发展

王雪芹

样关心关爱每一位干部职工,经常深入一线、深入群众,及时了解他们的思想动态、工作压力和实际困难,用心用情做好心理疏导和排忧解难工作,解决后顾之忧,增强大家的归属感、获得感和向心力,激发蕴藏于每个人心中的创造伟力和奋斗热情。

以伟大抗战精神“塑形”,营造实干担当的干事创业文化

文化而润其内,养德以固其本。伟大抗战精神所蕴含的“不怕牺牲、排除万难、敢于胜利的进取精神,对于塑造新时代的组文化、营造良好政治生态具有重要的滋养作用。发展新质生产力,推动高质量发展,绝非敲锣打鼓就能轻松实现,必然会遇到各种可以预见和难以预见的风险挑战,必然会经历爬坡过坎、滚石上山的艰辛过程。各级党组织要积极推动红色基因传承与单位文化建设深度融合,精心培育具有自身特色、体现时代要求的奋斗文化、创新文化、协作文化、实干文化。要倡导“功成不必在我,功成必定有我”的宽广胸襟和使命担当,鼓励大胆探索、勇于试错、宽容失败,旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,让一切有利于新质生产力发展的智慧充分涌现,活力竞相迸发。要通过举办抗战主题展览、知识竞赛、经典诵读、故事分享会等形式多样、内容丰富的文化活动,让红色文化可观可感、入脑入心,使党员干部在潜移默化中受教育、受熏陶、受感染。要大力弘扬求真务实、追求卓越的科学精神和工匠精神,坚决反对浮夸浮躁、急功近利、得过且过的不良风气。引导广大干部职工像当年抗战军民坚守阵地一样,坚守自己的岗位职责,以极端负责、精益求精的态度对待每一项工作,用心打磨每一个细节,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,汇聚起实干担当、砥砺前行的强大正能量。

历史是最好的教科书,也是最好的清醒剂。抗战年代所淬炼出的伟大民族精神,已成为支撑中华民族一切险阻、迈向伟大复兴的精神脊梁。站在“十五五”新的历史起点上,让我们从伟大抗战精神中汲取丰富营养和磅礴力量,将其转化为坚定科技自立自强的信心、加快发展新质生产力的实际行动。只要各级党组织和广大党员干部始终赓续红色血脉,保持一股革命加拼命的强大精神,就一定能在新时代的征程上披荆斩棘、奋勇向前,不断开创高质量发展新局面,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

(作者单位:华阳集团产业技术研究院总院)



筑牢建设“一城两区三门户”的人才支撑

何代全 胡全有

千秋基业,人才为本。党的二十届四中全会指出“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”“一体推进教育科技人才发展”。当前,新质生产力加快发展,国际竞争日趋激烈,人才已成为推动高质量发展的关键变量。新征程上,扛牢省委赋予运城打造旅游热点门户、建设区域中心城市等重大使命,加快“一城两区三门户”建设,必须深入实施人才强市战略,高位推进产业引才、平台聚才、环境留才、机制兴才,持续赋能经济社会高质量发展和全方位转型。

产业引才,构筑人才集聚“强磁场”。产业是人才发挥作用的载体,人才是产业发展的支撑。推进产业高质量发展,应坚持产业需求导向,以优势产业和未来产业为重点,优化政策精准滴灌,推动产才融合发展。一是聚焦工业新型化引才。紧扣我市钢铁、焦化、有色、化工等传统优势产业提质升级,突出打造“合汽生材”新兴产业地标,瞄准新材料、高端装备、电子信息等战略性新兴产业,编制并动态更新急需紧缺人才目录,实施“揭榜挂帅”制度,充分发挥“科技副总”、产业领军人才的“磁场效应”,吸引和带动更多掌握核心技术、具备产业化经验的高层次创新创业人才及团队,如卓越工程师、大国工匠、高技能人才等。二是聚焦农业现代化引才。围绕乡村振兴战略,推进“四个农业”发展,推广“四南四北”模式,持续打造“运城面粉”“运城苹果”“运城蔬菜”区域公用品牌。深化“运才兴运”行动,聚焦农业科技研发、精深加工、品牌营销、电子商务等农业新质生产力需求,设立农业人才发展专项资

金,推广科技小院模式,实施“人才飞地”柔性引才,大力培育农业科技领军人才、农业经营管理人才和农村实用人才。三是聚焦服务业精细化引才。顺应消费升级和产业融合趋势,重点在现代金融、现代物流、研发设计、数字经济、文化旅游等现代服务业领域引才聚才。围绕文商旅融合旅游热点门户建设,聚焦“人气、特色、高端”,依托黄河文化、根祖文化、德孝文化、关公文化、池盐文化等独特资源,发挥山西省运城盐湖保护利用研究院、吉林大学华夏(西阴)考古研究院等机构作用,积极引进文化阐释、文化创意、运营管理、智慧文旅等领域的高端人才。

平台聚才,打造人才成长“孵化器”。优质平台是集聚人才、激发创新的关键载体。应注重筑巢引凤,打造多层次、宽领域、高能级的人才发展平台体系,为人才提供施展才华的广阔舞台。一是强化科技创新平台。发挥“晋创谷·运城”等科创平台优势,抢抓国家和我省布局建设重大科技创新平台机遇,聚焦制造业升级、特优农业增效、人工智能发展、绿色低碳技术等重点领域,布局建设一批重点实验室、技术创新中心、工程研究中心、产业技术创新战略联盟,争取更多国家和省级科创平台在运城布局。二是建设区域特色平台。立足我市资源禀赋和特色产业特色,规划建设特色产业园区、众创空间、星创天地等双创载体。提升开发区的承载力和服务功能,建设特色产业人才基地或“人才园区”。围绕产业链、专业镇等建设,发挥万荣外添加剂、盐湖水泵、闻喜镁基新材料等创新平

台作用,实施河东英才计划,培育更多的拔尖人才和创新团队。三是深化市校合作平台。推行“产业教授”“校企双聘”制度,联合开展订单式培养、在职培训。赴北京、浙江杭州等地重点高校开展“人到山西好风光”运城人才宣传周活动,深化与国内外知名高校、科研院所的战略合作,共建产业研究院、大学科技园、研究生培养基地等。四是提质成果转化平台。支持高校、科研院所和第三方服务团队建设技术转移机构,布局建设一批概念验证平台、中试基地和成果转化示范基地。加大应用场景建设和开放力度,举办常态化、品牌化的科技成果对接活动,促进产学研用深度融合,加速创新成果向现实生产力转化。

环境留才,营造近悦远来“生态圈”。人才生态是决定人才去留的根本。应秉持“环境就是竞争力、服务就是凝聚力”的理念,用心用情打造宜居宜业、近悦远来的人才生态。一是优化政策服务体系。优化“一站式”人才服务窗口功能,进一步完善人才住房、医疗、社保、子女教育、配偶安置等政策,提高人才服务水平。完善高层次人才服务保障体系,明确服务事项和流程,分类成立人才服务专班,不断擦亮“运心办·城心办”人才服务品牌。二是浓化尊重人才氛围。树立“人才是第一资源”的理念,大力营造尊重人才、求贤若渴、鼓励创新、宽容失败的社会风尚。建设“人才社区”,配套社交空间如咖啡馆、图书馆、健身房,定期举办高规格人才交流活动,增强人才的归属感和凝聚力。三是细化服务

关怀激励。深化专家联系服务,定期组织开展理想信念、国情研修等精神教育,开展健康体检,开展联系慰问人才系列活动。注重从高层次人才中发展党员,推荐优秀人才担任“两代表一委员”,广泛宣传人才先进事迹,营造识才、爱才、敬才、用才的社会氛围。

机制兴才,激活人才发展“原动力”。科学的机制是激发人才活力的根本保障。要以改革为动力,敢于向顽瘴痼疾开刀,破除制约人才发展的制度壁垒,让人才创造活力竞相迸发。一是深化人才管理改革。落实用人单位自主权,在岗位设置、人员聘用、职称评审等方面赋予更大权限。探索实行高层次人才编制“周转池”、项目负责人制等灵活管理方式,促进人才跨地区、跨部门、跨行业顺畅流动。二是健全人才评价体系。破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,建立以能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价机制,推动评价目标相互统一、有效衔接。基础研究人才突出同行学术评价,应用研究和技术开发人才突出市场评价,哲学社会科学人才突出社会评价。三是完善人才激励机制。健全知识、技术、管理、数据等生产要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬的机制。落实科技成果转化收益分配、股权期权激励等政策,让人才合理分享创新收益。设立市级人才发展专项基金,实施有竞争力的薪酬待遇和奖励措施,对作出突出贡献的人才给予重奖,使其在经济上有保障、在发展上有前途、在社会上受尊重。

(作者单位:市委政研室)

新论摘编

好政绩离不开好政德

重绩又重德,是中华民族在治国安邦实践中选人用人的优良传统。习近平总书记强调:“要完善干部考核评价和选任办法,既重能力又重品行,既重政绩又重政德,使品德端正的干部受到褒奖和重用、品行低劣的干部受到警醒和惩戒。”这一重要论述对领导干部加强政德修养、打牢从政之基,把创政绩与修政德有机统一起来指明了方向。

政德是取得政绩的前提和保障。政绩体现履职尽责、推动发展、服务人民所取得的实际成效,是能力与作为的重要标尺;政德则是政治品质、道德操守、作风品行的综合反映,是立身从政的根基所在。政德修养与工作实绩统一于干部履职尽责的全过程,离开政德讲政绩,政绩偏离正道;脱离政绩讲政德,则政德流于空谈。

干部业绩在实践,干部声名在民间。政德不是隐性的、虚无的,领导干部的政德,最终体现在人民群众的口碑和历史沉淀之后的真评价中。树立和践行正确政绩观,要把政德要求贯穿作决策、抓落实、促发展全过

程。习近平总书记强调,既要做显功,也要做潜功。这就要求领导干部在谋划发展时,始终坚持以人民为中心的发展思想,既做让老百姓得实惠的实事,也做为后人打基础的好事,不计较个人功名,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,将个人追求融入人民福祉,实现绩与德的同频共振。

干部的考核评价和选任任用工作,既要考核能力与政绩,也要考核品行与政德,鲜明体现“德才兼备、以德为先”的用人原则。要完善干部考核评价机制,强化分类考核,改进考核方式方法,做到经常化、制度化、全覆盖,既看显绩又看潜绩,既看客观条件又看主观努力。把评价结果与干部的选任任用、培养教育、管理监督紧密结合起来,让理想信念坚定、为民情怀深厚、道德情操高尚、工作作风优良的干部得到褒奖和重用,让品行低劣、群众公认度低的干部受到警醒和惩戒,形成选人用人靠工作、靠实绩、靠人品、靠公认的风气,营造良好选人用人生态。

(摘编自《学习时报》)

低空经济发展要行稳致远

“低空经济”连续三年出现在《政府工作报告》中,今年《政府工作报告》再次强调,打造低空经济等新兴支柱产业,可见其在我国产业版图中的分量 and 意义。新年以来,各地政策暖风频吹。海南提出以“人工智能+”低空经济为方向,提高低空飞行管理、基础设施等的智能化水平;辽宁拿出真金白银支持低空经济项目发展……实打实的举措,正推动低空经济加速起飞。

发展低空经济对经济社会发展具有重要意义。低空空域充满想象空间,用好用足,能给一些行业带来深刻变革:在新疆农田,无人机喷洒农药快速高效;在山西矿山,无人机巡检作业智慧周密。随着技术逐渐成熟和场景不断拓展,低空经济还将助力更多行业提质增效。

低空经济也是高质量发展的重要抓手。低空经济产业链条长、辐射范围广,从上游零部件制造到中游低空产品和服务,再到下游应用场景,能够带动千行百业发展,提供丰富就业岗位,有望成为新增长引擎。此外,作为典型的技术密集型产业,低

空经济领域的技术突破还能产生较强外溢效应,推动我国科技实力不断跃升。

面对前景光明的新兴产业,各地热情高涨抢抓布局,展现出只争朝夕的拼搏劲头。与此同时,也要有对实际情况的周密谋划和考量,谋定后动才能事半功倍。

想在低空经济领域有所作为,首先要摆正发展心态。低空经济尚处在起步阶段,是一份需要耐心的事业。应制定更加务实的发展目标,瞄准产业发展堵点痛点,用精准细致的产业政策为行业发展扫清障碍、铺平道路。其次要注意结合实际走一条差异化、特色化的发展道路。各地的资源禀赋、产业基础各不相同,没有放之四海而皆准的产业发展模式,应该在深入研究地方实际和产业发展规律的基础上找到适合自己的路。低空经济产业链条足够长,辐射领域足够广,从研发设计、产品制造再到场景应用,不同地区虽然发展程度各异,但都能在这片广阔蓝海中找到属于自己的机会。

(摘编自《经济日报》)