

高质量发展调研行

人才“活水”润古邠

——临猗县以全链条人才工作驱动县域高质量发展纪实

本报记者 邢智轩 曹欣怡

去年秋季，黄河之畔，临猗县薛公滩上，蟹肥水美，人声鼎沸。

2025年10月1日，第二届黄河大闸蟹开捕季在这里拉开帷幕。与往年不同的是，此次活动现场多了两块崭新的牌匾——“临猗黄河滩保水渔业技术研究院”和“宁波大学临猗黄河滩产教融合创新实践基地”。

当天，临猗县政府与宁波大学海洋学院郑重签约，《黄河滩保水渔业校地合作协议》正式生效。这标志着临猗县与国内顶尖水产高校的深度合作，从“点上突破”走向“系统深耕”。

这是临猗县以人才工作撬动县域高质量发展的一个生动缩影。

从田间地头的“土专家”，到实验室里的“洋博士”；从返乡创业的年轻人，到扎根乡村的“老把式”——临猗，这个传统的农业大县，正以“引育用留”全链条人才体系为支点，撬动构建了县域发展的全新格局。

开渠引才：从“单打独斗”到“八方来援”

“以前我们搞农业，靠的是天、是经验、是苦干。现在不一样了，要靠科技、靠人才、靠机制。”临猗县委组织部人才工作负责人告诉记者。

这句话，道出了临猗县人才工作的逻辑起点。

去年以来，临猗县把人才引进作为“牵引性工程”高位推动，修订完善《人才引进暂行办法》，专列1000万元人才工作经费，组建“领导小组+重点部门+乡镇团队+人才联盟”攻坚连，全维度、多渠道广聚贤才。

在“人到山西好风光”“运城人才周”等系列推介活动中，临猗县与中国农业大学、兰州大学等高校签订合作项目18个，柔性引进4名水果出口检验领域专家，与30名专家合作开展技术攻关、产品研发。

近年来，临猗县临晋镇的山西晋跃化工药业有限公司在水产病害防控领域异军突起。其背后的“秘密武器”，是来自上海海洋大学的两位教授。

作为山西晋跃化工药业有限公司的特邀技术顾问，这两位教授全面负责水产养殖病害技术咨询、防控方案制订及病毒性病害领域的最新科研成果转化应用。双方通过深度产学研融合，联合共建了产学研基地，整合高校研发资源与企业应用场景，推动病害防控技术落地。在直营药店，双方还联合设立了病害检测实验室，由校方提供检测技术指导与标准化流程支持。

合作期间，双方主导完成了草鱼出血病、鲫鲤疱疹病毒等重大疫病的特效药物研发与产业化转化。参与的“多基因型草鱼呼肠孤病毒感染综合防控策略研究与应用”项目，荣获中国水产科学研究院科学技术奖二等奖。

这种“企业出题、高校答题、市场阅卷”的合作模式，正是临猗县“柔性引才”的生动写照。

政策引才，让更多“千里马”驰骋古邠。临猗县委组织部相关负责人表示，去年以来，临猗县紧盯现代农业、渔药医药、畜禽水产养殖等12个重点领域，全职、柔性引进农业类人才25名，公开招考农学专业人才11名，回引4名急需紧缺人才、20名“西部计划”大学生志愿者、624名实训大学生，为县域发展注入澎湃动能。此外，还争取1名水利水电高级工程师、1名中央博士团经济学博士在临猗县挂职工作。

涓涓细流，正汇成县域发展的澎湃动能。

多元育才：让“土专家”不“土”，让“能人”更“能”

人才引进来，只是第一步。如何让本土人才与引进人才共同成长，形成“群雁效应”，是临猗县着力破解的课题。

今年2月，临猗县组织开展“家电焕新颜，迎春志愿行”活动。这场活动不仅为乡村的冬日增添了一抹温暖的色彩，更是临猗县落实“1513”群雁行动、建强维修人才队伍的一次生动实践。

“家门口的维修服务，既方便又贴心！”这是临猗县神后堡社区居民张师傅发自内心的感慨。张师傅腿脚不方便，家里冰箱结霜严重，洗衣机进水管也一直漏水。听说县里组织了家电维修志愿服务活动，他抱着试试看的心态，联系了社区工作人员进行预约。

几天后，维修人员赵师傅如约上门。他动作麻利地给冰箱除霜、清洗，又更换了漏水的进水管。水管是张师傅自己花十几元钱买的，而整个维修过程，赵师傅没有收取一分钱。

“上门维修光跑腿费一般都要收50元呢！”张师傅感慨。



▲临猗县组织专家人才开展“国情研修活动”。(资料图片)  
▶临猗县建立家电维修人才队伍，春节前开展“家电焕新颜，迎春志愿行”活动。(资料图片)

这样的故事，在“家电焕新颜，迎春志愿行”活动中比比皆是。活动期间，全县各乡和社区服务中心组建了20支志愿服务维修队，在社区服务中心以及各乡镇街道同步开展服务。46名家电维修人才踊跃参与，他们中有经验丰富的老师傅，也有技术精湛的年轻人。据统计，活动开展以来，已为群众维修家电523件，服务群众1200余人。电视、洗衣机、冰箱……各类家用电器在他们手中焕发新生。

如果说家电维修解决的是群众日常生活之忧，那么农机维修保障的则是农业生产“命脉”。

在临猗县鹏翔农机有限公司，负责人姚海霞最近格外忙碌。作为大疆农业授权服务中心，鹏翔农机积极响应县里发起的春季农机免费维修进村入户活动，以“免费维修+技术指导+送修下乡”为核心，服务全县农户和农机合作社。

“我们公司有一批经验丰富的农机‘土专家’，他们都是本地人，最懂本地农户的需要。”姚海霞告诉记者，“活动期间，我们维修了90多台机器，不光修，还要指导农户掌握什么时候用无人飞机喷药、配药比例等知识。”

临猗县委组织部相关负责人表示，“1513”群雁行动的意义，不仅在于培养了多少人才，更在于把过去“单打独斗”的能人整合起来，形成“群雁齐飞”的合力。

在临猗县乡村人才库，记者看到一份详尽的名单：生产技术、农产品营销、乡村规划、公共服务、乡风文明、乡村振兴六大类，2353名乡村人才被逐一登记在册，并实施动态管理。

“人才不是终点，是起点。”临猗县委组织部相关负责人表示，“我们会根据每个人的特点和需求，安排培训、对接导师、提供平台。”

依托县汽车协会、农机专业合作社、家电购物广场等场所，临猗县设立了5个人才服务站，还成立了家电维修协会，规范从业标准。在“搭台竞技”方面，全国(临猗)糕点创意烘焙大赛、运城青年电商主播大赛直播助农活动、果树修剪大赛……一场场赛事，既是技术比拼，更是人才交流、产业融合的催化剂。

搭台育才：从“纸上成果”到“地里收成”

地处黄河流域的临猗县薛公滩，水体pH值和泥沙含量适中，富含微生物和微量

元素，滩下水草丰茂，为大闸蟹生长提供了良好条件。自2015年起，孙吉镇薛公村开始探索大闸蟹养殖。然而，北方水土与南方迥异，想在黄河滩上养好大闸蟹，困难重重。

去年，临猗县与宁波大学正式签署《黄河滩保水渔业校地合作协议》，深化校地合作，合力突破黄河滩区保水渔业的技术瓶颈。薛公村，成为这次合作的重要实践基地之一。

“南蟹北养”的第一道坎，就是养殖技术。“北方经验不足，养殖技术上有明显短板。”山西薛公农业开发有限公司董事长程俊怀坦言，“过去，养殖户只能凭感觉判断水质，靠肉眼决定该补充什么。如今，在宁波大学成永旭教授团队的专业指导下，我们引入了大数据养殖。大闸蟹生长过程中，水体一旦缺少钾、镁、钙等，我们就能及时发现并精准补充。”

合作带来的不仅是技术优化，还有产量的显著提升。程俊怀介绍：“大闸蟹的亩产量从原先的五六十公斤，提升到了100公斤，而且品质更好。”

第二道难关，是苗种培育方式的革新。“过去我们一直是‘南蟹北养’——把南方的大闸蟹苗直接运到北方投放。由于运输路途遥远，加上水土环境差异，大闸蟹的回购率只有30%左右。”程俊怀说。去年，在成永旭教授团队的指导下，薛公村利用200亩试验田，尝试进行“南苗北育”。结果，回购率提升了近一半，产量自然也提高了。

高校团队不仅带来了先进的科研理念，还建立了一套“专家下沉、全程跟踪”的服务机制。薛公村的养殖户在“家门口”就能享受到免费的技术支持。

“成教授每年都会亲自来村里指导四五次，我们还建了技术交流群。平时，我们会把养殖环境、水质情况、大闸蟹生长状况发到群里，专家们及时给出指导意见。”程俊怀说。

在成永旭教授团队的技术帮扶下，2025年临猗县大闸蟹亩产达100公斤。随着大闸蟹连年丰收，薛公村集体经济不断壮大，村民收入稳步提高。薛公村党总支书记兼村委会主任程峰刚介绍：“2025年，村集体收入中，大闸蟹产业就贡献了42万元；同时，大闸蟹产业还带动了近50人在村里务工。”可以说，大闸蟹已成为薛公村推动乡村振兴的重要支柱产业。

这一幕，正是临猗县“搭台育才”理念

的集中体现。

在农业科技创新专项计划中，临猗县已打造4个省级博士创新站，推进玉米及生物育种、黄河水产养殖、动物饲料研发使用等项目，推动技术攻关与成果转化。

在“活动聚力”方面，临猗县同样亮点频出。农业农村干部提能行动中，9名专家教授从中国农业大学等高校来到临猗，开展专题讲学、实践教学、课题研究等活动21场次。

暖心留才：从“候鸟式”栖居到“家园式”扎根

引得来、用得好，还要留得住。

去年以来，临猗县为全职引进的32名人才发放安家补贴、人才津贴131万元。创新出台的《“猗才通”项目清单》，为高素质人才、急需紧缺人才办理“人才绿卡”，从医疗保障、交通出行、文化旅游等5方面提供19项关爱服务。

“拿着人才绿卡，看病有绿色通道，坐公交免费，景区门票免票，虽然都是小事，但让人心里暖暖的。”一位引进人才感慨道。

临猗县落实党委联系服务专家制度，组织56名高层次人才、新引进人才开展国情研修，为17名高层次人才免费提供健康体检。成立临猗总商会成都分会，召开在外人士乡情恳谈会，通过节日慰问、日常联络、外出拜访，将组织关怀转化为情感认同。

“我在外地打拼了40多年，但每次收到家乡的问候，心里都特别暖。”临猗总商会成都商会党支部书记武朋进说，“我们也在积极为家乡引进项目、对接资源。”

在“创优生态”方面，临猗县推荐7名人才申报省级“三晋英才”计划，9人入选省级D类以上高层次人才。强化人才阵地建设、日常运营、公益服务经费保障，为参加志愿服务的乡村维修人才发放交通、餐饮等补助。

从“开渠引才”到“多元育才”，从“搭台育才”到“暖心留才”，临猗县在人才工作的全链条上精准发力，让人才“活水”润泽古邠大地。

“我们将深入贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神，以效能提升促进工作跃升，以更优生态吸引英才集聚，聚焦‘一园三区四门户’战略定位，为建设‘一城两区三门户’贡献临猗力量！”临猗县委组织部相关负责人表示信心满怀。

绛县

筑牢堡垒聚合力 赋能乡村促振兴

本报讯(记者 邢智轩)去年以来，绛县以创建新时代党建引领基层治理示范区为抓手，将党的政治优势、组织优势转化为发展动能，让党旗在乡村振兴一线高高飘扬，绘就了一幅生态美、产业兴、百姓富的共富新图景。

坚持党建强基，聚焦“千字当头、干在实处、争创一流”工作总要求，着力建强党的基层组织，让基层党组织成为乡村振兴“主心骨”。县级成立工作专班，统筹各类涉农资金，打造优势项目；镇村两级党组织主动担责，细化任务清单、明确时间节点、制定推进措施，将干部群众的力量拧成一股绳，推动民生与产业项目落地生根。为破解部分项目推进缓慢的难题，创立“党组织牵头抓总、干部主动作为、群众积极参与”工作机制，切实打通项目建设堵点难点，全力保障项目高效推进、有序运行。

坚持生态蝶变，全县各级党组织开展全域环境提升行动。党员带头拆除危旧建筑、清理乱堆乱放，带动群众参与家乡建设。通过优化乡村基础设施，全面提升村庄道路、照明、绿化、供水质量，乡村人居环境实现质的飞跃。同时着眼于生态资源价值转化，陈村镇依托涑水河沿线风光打造“涑水驿站”和“云顶仙居”项目，升级打造配套公共服务场所，让生态美景变成宜居资本，为文旅发展提供产业支撑。

坚持产业赋能，重点升级中药材、草莓等6大特色园区基础设施，激活多元产业发展动能，鼓足村民“钱袋子”。围绕乔寺碑楼等历史资源，打造“古韵乡愁”等特色农文旅项目，通过村集体联建模式开发民宿、拓展体验业态，让古村遗址焕发新活力。特色产业与农文旅项目形成增收合力，通过盘活闲置资源、吸纳群众务工、鼓励入股分红等方式，既推动村集体经济增长，又让村民共享发展红利，实现了“产业兴”与“百姓富”的双向共赢。

万荣县委老干部局

以“银发智慧”赋能“千年古建”

本报讯(记者 曹欣怡)近日，万荣县委老干部局组织老干部深入古建产业一线，进企业、访古建、观博物馆，实地调研万荣县古建产业发展情况，为古建技艺的传承创新与县域经济的高质量发展建言献策，以“银发智慧”赋能“千年古建”。

在山西万唐古建筑工程有限公司，老干部实地观摩木雕、砖雕、榫卯工艺及飞云楼模型，充分感受企业“修旧如旧”的工匠精神，深入了解“万荣古建”劳务品牌建设成效。老干部围绕产教融合、科技赋能、文旅延伸等方面提出意见建议，探讨与企业共建“理论+实操”人才培养体系，打造古建研学旅游基地，推动“古建+旅游”实现深度融合。

在东岳庙飞云楼，老干部详细了解了飞云楼的历史沿革与建筑特色，对企业参与古建修缮、传承传统技艺的实践给予肯定，并就文物保护与文旅产业发展进行深入交流。老干部建议，要进一步挖掘东岳文化内涵，完善周边配套设施，丰富文旅业态，推动文物保护与旅游开发、研学教育、文创产业深度融合，让千年古建焕发时代活力，为万荣县文旅产业高质量发展注入新动能。

走进万荣县博物馆，老干部参观了“大河之东 万象争荣——万荣县博物馆历史文化基本陈列”。大家系统回顾了万荣县从古至今的发展脉络，深切感受这片热土深厚的文化底蕴，充分肯定博物馆新馆在文物保护与展陈创新方面取得的成效，建议博物馆进一步挖掘馆藏文物的时代价值，利用现代化手段让文物“活”起来，使其成为传承黄河文化、凝聚发展共识的重要阵地，为全县文旅康养融合示范区建设提供强有力的文化支撑。

此次调研是万荣县委老干部局认真落实“学思想、看变化、促发展”专题调研活动部署安排的具体行动，是充分发挥老干部“智慧参谋”作用、深入了解万荣县古建产业现状的务实举措。大家一致表示，将对万荣县的深厚情感转化为建言献策的实际行动，持续当好产业发展的“参谋助手”，为擦亮“万荣古建”金字招牌、绘就县域发展新画卷贡献智慧和力量。

稷山县化峪镇

“三微”行动促治理 乡村振兴添动能

本报讯(记者 曹欣怡)今年以来，稷山县化峪镇以创建新时代党建引领基层治理示范区为抓手，着力打造“三微”行动基层治理品牌，以“微课堂”聚力提能，“微提升”精准破题、“微治理”融合共治，让基层治理有力度更有温度。

在办好“微课堂”方面，化峪镇聚焦年轻干部培养与村“两委”干部履职能力提升，常态化开展“青雁赋能·周周微讲堂”活动，以固定学习机制搭建互学互促平台，推动理论学习与基层实践深度融合。活动定期开班，组织年轻干部围绕政策解读、业务实操、案例分析等内容钻研梳理、备课授课，鼓励其由“听讲人”变身“主讲人”，并将专业理论转化为通俗易懂的“乡土话语”，为新任村“两委”干部开展精准辅导。课后，大家围绕学用转化开展交流研讨，促进年轻干部创新思维与基层干部实践经验碰撞融合，形成教学相长、双向提升的良好局面，有效助力年轻干部成长成才、村“两委”干部履职提能，为基层治理和乡村振兴注入新动能。

在抓实“微提升”方面，化峪镇结合授课内容与重点难点，组织年轻干部与村“两委”主干结对下沉，严格落实“每日十看”工作机制，深入安全生村、环境整治、工程建设、矛盾纠纷化解等基层一线，逐项对标整改、逐条分解落实，推动理论知识在实践一线接受检验、锤炼提升。两支队伍在互动中互学、在实践中互促，切实保障各项决策部署在基层落地落实。

在深耕“微治理”方面，化峪镇以“微治理”为抓手，坚持以“微”见著，以“微”促变，从规范党内政治生活、抓实每日安全隐患排查、整治环境卫生顽疾等细微处发力，持续夯实党建工作基础，筑牢安全稳定防线，推动乡村振兴有形有效覆盖。深入实施“三微”行动，有效打通年轻干部“学思用”贯通的思想堵点，提升村“两委”主干“善作善成”的履职本领，加快锻造充满活力、能担重任的“青雁”队伍和素质过硬、引领发展的“领头雁”队伍，实现干部队伍建设与基层治理能力提升同频共振，为创建新时代党建引领基层治理示范区提供了坚实支撑。