

当“表里山河”遇见“滨海明珠”

——我市承办“人到山西好风光”人才宣介大连专场活动侧记

本报记者 邢智轩

一方是表里山河、五千年文明厚土的山西，一方是海风拂面、开放包容的滨海明珠大连。当黄河岸边的诚意跨越山海，抵达渤海之滨，一场关于人才与未来的故事，在大连理工大学的校园里精彩演绎。

4月17日，大连理工大学校内一场跨越千里的“人才之约”给出了答案。由山西省委组织部主办、运城市委组织部承办的“人到山西好风光”人才宣介大连专场活动在这里火热举行。宣讲推介、人才双选、文化展览、地方美食……运城带着满满的诚意，向高校学子敞开怀抱。

诚意与机遇：跨越山海，一场“双向奔赴”的邀约

“运城之美，美在山水人文藏灵秀；运城之美，美在农工商旅兴百业；运城之美，美在引育用留聚贤能。”宣介会上，运城市委组织部负责人详细介绍了运城市的人文历史、区位优势、产业发展现状以及人才引进优惠政策，向在场学生发出了诚挚的邀约。

台下，大连理工大学学生侯勇博听得格外认真。会后他对记者说：“这是双方诚意的体现。山西省委、省政府以及运城市委、市政府带着最好的资源来吸引人才，我们学生也愿意以真诚的态度回应，这真是一场‘双向奔赴’。”

如果说宣介会是“开场白”，那么人才招聘双选会就是真正的“重头戏”。现场气氛热烈，每个展位前都围满了咨询的学生。

“这次，我们从77家高校、医疗机构、重点企业中精心遴选1018个优质岗位，供大家选择。”市委人才办工作人员一边分发手册，一边热情介绍，“我们真心实意留才，出台了《运城市引进人才支持政策实施办法（试行）》等10项人才政策，助力各类人才在运城安心、安心、安业。”

据了解，运城市已累计建成科创平台184个，“晋创谷·运城”创新驱动效应持续释放，“博士服务团”“科技副总”等项目提供挂职岗位，两届“运城人才周”累计发布岗位及技术需求369个。这些数字背后，是这座城市对人才的渴求与尊重。

“岗位质量不错，待遇也很有竞争力。”中国科学院大连化学物理研究所博士生姚鑫龙表示，“我更看重的是运城给出的发展平台和配套服务，感觉他们是真想把人留下来。”

大连理工大学学生王中兰则难掩激动：“能专门举办一场山西对大连的专场招聘会，我还是很激动的。刚刚具体了解了一下运城学院，感觉很有希望，因为今年我们专业正好有招聘岗位。”

运城学院人力资源部人事科科长司海涛在现场也忙得不可开交，他抽空对记者介绍：“运城学院已于2024年获批硕士学位授予单位，这是我当前引才工作的重要优势。截至目前，已有约50名同学表达了初步意向。”他边说边翻看登记表，脸上满是笑意。

从宣介会的真诚发声，到双选会的火热对接，这场跨越山海的“人才之约”，正是一场城市与青年彼此看见、互相选择的“双向奔赴”。

底蕴与风味：文化滋养，一碗羊汤里的“山西印象”

双选会现场，不只有招聘展位，还有运城市各县（市、区）的特产亮相。临猗县的展台前，扎花、葫芦烙画、玉雕等非遗作品一字



大连高校学子在运城展位前咨询人才引进政策。 本报记者 邢智轩 摄

排开，美早樱桃、七彩番茄、羊角蜜甜瓜、玉露雪梨等时令鲜果香气四溢，师生们一边品尝，一边称赞，场面热闹非凡。

“我们不仅带来岗位，还带来家乡的味道。”临猗县委组织部工作人员笑着对记者说。活动现场，工作人员为在大连理工大学就读的临猗籍学子送上家乡礼包。一位临猗籍学生激动地说：“没想到在千里之外感受到家乡的关怀，我一定好好学习，将来回报家乡。”

与此同时，“天下云长——关公文化展”也吸引了大批学生驻足。关公史迹图解、解州关帝庙馆藏重要碑文拓片等内容，让同学们对忠义精神有了更直观的感受。“以前只在游戏里见过关公的形象，今天才真正了解其背后的文化内涵。”大连理工大学一位学生感叹道，“山西的历史底蕴太深厚了，有机会一定要去实地看看。”

大连理工大学学生蔡静在参加双选会后对记者说：“我参加过不少招聘会，但今天现场的布置很有特色，能看到当地文化的宣传，感觉运城是一座多元文化、底蕴深厚的城市。书法、剪纸等展示也让我很感兴趣，有机会想去深入了解。”

如果说文化是精神的盛宴，那美食就是味蕾的狂欢。大连理工大学博留食堂的“运城美食窗口”成为当天活动的一大亮点。窗口前排起了长队，队伍在餐厅内绕了两圈。关公羊汤、麻椒鸡、中条山牛肉、蜜汁风葫芦等地道美食，让前来品尝的学生充满期待。空气中弥漫着羊肉汤的鲜香和面食的麦香，勾得人直咽口水。

“我们品尝了运城面食、饼子、麻椒鸡、牛肉，尤其要推荐这个羊汤，真的很好喝。”

大连理工大学学生张翔凤和王睿晶一边吃一边竖起大拇指：“从来没喝过这么鲜的羊汤，喝完浑身暖洋洋的。”

另一位排队等候的同学笑着说：“为了这碗羊汤，我排了半小时队，但闻着香味就觉得值了。”运城宾馆工作人员忙得不可开交，连连加汤加菜，“没想到运城美食这么受欢迎，希望大家都能品尝到运城的美食。”

美食成了最生动的“城市名片”。不少学生边吃边用手机搜索运城的旅游攻略，有人说：“为了一碗羊汤，也值得去趟运城。”从非遗展台到关公文化，从时令鲜果到鲜美羊汤，这场活动让大连的学子们用眼睛和舌尖，同时体验了一座有温度、有厚度的城市。

校地与未来：携手共进，一份写在渤海之畔的“硕果答卷”

一场人才宣介活动，带来的不仅是岗位对接和文化展示，更有深层次的校地合作。在此次活动的有力推动下，运城市与大连理工大学的合作不断走深走实。市直相关单位及各县（市、区）带领重点企业分别与大连理工大学相关学院精准对接，围绕科技成果转化、人才智力引进、产业绿色转型等方面达成多项合作，签订零碳园区建设、新材料合作开发、智能印刷数字化、尾矿综合利用等产学研合作协议。

山西纳能科技有限公司总经理王培思表示：“我公司与大连理工大学签约的低成本非晶纳米晶软磁材料产品化研发项目，将充分依托学校在国内领先的研发优势，真正

实现企业技术需求与高校科研能力的有效对接。项目落地后，预计每年可降低原材料成本10%至15%。”

山西恒石包装材料有限公司董事长黄红军介绍：“我公司主要从事功能材料的研发与生产。在生产包装材料过程中，我们面临透明、阻燃等技术要求，虽可解决但成本较高。此次对接大连理工大学相关教师，将共同开发性能相近且成本更优的产品。此外，我公司已研发生物降解地膜，而大连理工大学相关团队正在开展生物降解材料在土壤降解机理的研究，我们恰好需要掌握其降解机制。双方研究方向高度契合，合作意向明确。”

大连理工大学材料科学与工程学院副院长董旭峰指出：“夏县在磁性材料产业方面具有良好基础，尤其在纳米晶领域优势明显。我院主要提供技术支持，协助企业解决发展过程中面临的‘卡脖子’材料难题。对学校而言，此次合作既为科研成果转化落地提供了契机，也践行了高校服务社会的重要使命。我们期望教师能够深度参与此类项目，也鼓励学生今后多赴运城开展实习与实践。”

从黄河之滨到渤海之畔，山西运城用诚意、岗位、文化和美食，在大连理工大学的校园里留下了一份温暖的“山西印象”。

这场跨越千里的相遇，不仅是一次人才政策的宣讲，更是一次城市与青年之间的深情对话。正如宣介会上所说：“此心安处是吾乡。”从校地签约的务实成果，到学子心中的文化共鸣，山西正敞开怀抱，期待更多年轻力量，共同书写高质量发展的新篇章。

新闻集锦

临猗县举办离退休干部党建工作培训交流会

本报讯(记者 曹欣怡)为深化拓展“银龄先锋行动”，进一步提升离退休干部党务工作者的履职能力，近日，临猗县举办离退休干部党建工作培训交流会。

此次培训紧扣离退休干部党建工作实际需求，通过专家导学、参观见学、研讨促学，将党务课堂、红色课堂、实践课堂深度融合，使参训学员在学习中提升党务工作能力、接受党性教育、传承红色基因、涵养清廉本色，进一步增强做好新时代离退休干部党建工作的责任感和使命感。参训人员纷纷表示，此次培训内容丰富、形式多样，既是一次业务赋能，更是一次思想淬炼。

临猗县委老干部局相关负责人表示，将以此次培训为新起点，把学习成果转化为做好离退休干部党建工作的具体实践，组织引导老党员和老同志强化理论武装、加强党性修养、发挥银龄优势，为奋力谱写中国式现代化临猗实践新篇章贡献智慧和力量。

芮城县“三抓三提”推动乡镇党校建设提质增效

本报讯(记者 曹欣怡)去年以来，芮城县持续探索完善基层乡镇党校建设路径，重点围绕党校整体设计、师资力量培养和内容方式创新3个方向，全力推动乡镇党校建设提质增效，让乡镇党校成为党员教育的“前沿阵地”和“红色熔炉”。

在统筹协调方面，芮城县着力提升阵地效能，印发《关于进一步健全全县乡（镇）党校规范化建设的通知》，探索建立“书记抓、部门推、专人管”运行机制，明确由各乡镇党委书记兼任党校校长，组织部门和县委党校统筹协调，进行业务指导，系统性地整合各乡镇实训基地等场所资源，按照“六有”标准有序推进10个乡镇基层党校建设。同时，进一步健全《校务委员会工作制度》《教育计划制度》等基础性制度，压实责任链条，形成齐抓共管的乡镇党校建设格局，持续推动乡镇党校运行标准化、规范化、常态化。

师资队伍的培养是提升教学水平的关键。芮城县构建“专职为主+兼职支撑”的立体化师资队伍，各乡镇党校选聘一支由基层党校教师、党组织书记、老党员、致富带头人、乡土专家等组成的不少于15人的专兼职师资队伍，开展“菜单式”差异化培训。持续发掘各领域人才资源，引导企业专技人才、农业专家教授以及机关优秀干部走出单位，为基层党员培训授课；突出典型示范效应，挖掘辖区优秀榜样、“两优一先”代表，以典型事迹激发党员干部干事创业热情。

通过打造多元课堂，培训质效得到明显提高。芮城县坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员教育培训的必修课，用好具有区域特色的教育资源，系统深入地开展党性教育、理论教育和能力培训。深耕区域优质教学资源，精选周边红色研学线路，组织领导干部赴现场教学点开展实地研学活动，在实景体验中锤炼党性、提升能力。用好云视讯平台，构建“县级党校+乡镇党校+村级党群服务中心”全域同步课堂，让优质培训资源直达基层一线，破解基层党员分散难集中、场地受限等传统难题，实现全县党员“同上一堂课”。

新绛县开展英烈精神进校园活动

本报讯(记者 邢智轩)近日，新绛县退役军人事务局与海泉学校初中部联合开展以“继承革命先烈遗志 弘扬爱国主义精神”为主题的英烈精神进校园活动。

活动中，退役老兵杨富祥以“长征精神永放光芒”为主题，深情讲述了红军长征途中的英雄故事。“长征不仅是军事奇迹，更是信仰的胜利。”杨富祥结合自身军旅经历，勉励同学们将长征精神转化为学习动力，面对困难时保持“不怕苦、不放弃”的韧劲，争做新时代的“追光少年”。学生代表手持泛黄的红色家书复印件，用饱含深情的声音诵读抗战时期烈士写给家人的书信。字里行间，既有对亲人的无限牵挂，更有“为国捐躯，死而无憾”的坚定抉择。烈士家属张才元分享了父亲为掩护战友牺牲的故事。“小时候我不懂，长大后才明白，父亲的选择是为了让更多人能过上好日子。”张才元朴实的话语让同学们深刻体会到，今天的和平生活是无数英烈用生命换来的，更应倍加珍惜。红色故事讲解员白金龙讲述了烈士女儿赵巧巧跨越半个多世纪寻找父亲安葬地的执着，也展现了党和政府为英烈寻亲、修缮纪念设施、守护英烈荣光的不懈担当。

新绛县退役军人事务局相关负责人表示，此次活动是新绛县退役军人事务局深化“三进”工作的缩影。下一步，新绛县退役军人事务局将创新活动形式，丰富教育载体，让英烈精神成为滋养青少年成长的精神沃土。

稷山县委组织部举办“组工讲堂”赋能干部能力提升

本报讯(记者 曹欣怡)为持续深化“四堂共学”机制，从严从实加强组工机关自身建设，近日，稷山县委组织部举办“组工讲堂”。

课堂上，稷山县委组织部干部一股负责人围绕“干部基本信息认定”作专题授课，结合日常工作实际，聚焦“三龄两历一身份”认定政策依据、规范流程等，深入开展政策解读与案例分析，授课内容务实具体、靶向精准，系统解答了日常工作中的常见疑点与实操难题，有效提升了全体组工干部信息认定实操能力。

今年以来，稷山县委组织部把“组工讲堂”作为锤炼组工干部专业能力、提升综合素质的重要载体，固定每周四为集中学习日。“组工讲堂”坚持按需施教、分类施策，由部领导、科室负责人及业务骨干轮流登台授课，课程设置紧扣树立和践行正确政绩观学习教育、基层党建提质增效等重点问题，全面覆盖组工、干部、人才各业务领域，切实推动全体组工干部补短板、强本领、提效能，着力锻造高素质专业化组工队伍。

银发映初心 余热暖古魏

本报记者 邢智轩 通讯员 谷泽华

清晨，在芮城县会展中心广场，志愿者们顶风冒雪为环卫工人、外卖小哥送上爱心早餐，用一餐一饭传递城市温度；在芮城县便民养老智慧服务中心，志愿者们结对帮扶失能失智老人，十年如一日提供助浴、助餐、助洁、助乐服务，让便民服务“零距离”；在乡村田间，83岁的肖恩军、76岁的王慧玲等多名志愿者奔走30多个行政村，行程超6000公里，用心守护8000余位农村留守老人。

在推进基层治理现代化的生动实践中，芮城县的一支平均年龄超65岁的银龄志愿队伍格外亮眼。他们身着红马甲、怀揣赤子心，以“银发”之躯扛起志愿之责，以“夕阳”之力温暖全城人心，成为基层治理中一道独特风景线。从爱心送餐到助老扶弱，从健康宣讲到矛盾调解，从关爱儿童到文化惠民，银龄志愿者们以余热映初心，以担当践使命。这支队伍的茁壮成长、有序发力，离不开芮城县委社会工作部的精心引领、系统谋划与全力保障，彰显了党建引领银发力量参与基层治理的芮城实践。

近年来，芮城县委社会工作部贯彻实施积极应对人口老龄化国家战略，将银龄志愿服务纳入全县基层治理总体布局，推动县委、县政府出台《芮城县养老服务体系建设实施方案》等政策举措，把银发力量培育、养老服务提升与基层治理创新一体推进。通过健全志愿服务机制、完善养老服务设施、整合社会资源，为银龄群体“老有所为、老有所乐、老有所尊”搭建广阔平台、筑牢坚实保障，推动银龄志愿服务从自发零散走向规范有序、从单一服务转向多元赋能，成为基层治理中不可或缺的重要力量。

在县委社会工作部的统筹引领下，银龄志愿者们聚焦群众急难愁盼，用暖心服务筑牢基层治理“民生防线”。职能部门精准对接民生需求，统筹服务阵地与爱心资源，引导志愿者们深入一线办实事、解民忧。与此同时，县委社会工作部充分挖掘银龄志愿者阅历丰富、群众基础深厚、威望高、接地气的独特优势，分类引导、精准赋能，让银发力量在基层治理各领域发光发热。牵头打造“小葵花”关爱项目，组建“爱心妈妈”“爱心奶奶”团队，结对帮扶40名留守儿童，用温情守护童心；支持退休干部组建健康教育协会，16年开展健康讲座300余场、义诊万余人次，以文艺形式普及健康知识；推动成立银发文艺队，自编自演政策宣讲、文明新风节目，丰富群众精神文化生活；引导志愿者

担任“民情收集员、政策宣传员、矛盾调解员”，主动收集群众诉求、宣传政策法规、化解邻里纠纷，以实际行动践行新时代“枫桥经验”，推动基层治理效能持续提升。

作为银龄志愿服务的“坚强后盾”与“引领核心”，芮城县委社会工作部始终全程护航、持续关注、支持银龄群体发挥作用，见证每一位志愿者用坚守诠释初心、用奉献书写价值。同时，不断健全银龄志愿服务激励机制，完善服务保障体系，优化社区养老服务设施配置，让银龄志愿者有事有平台、服务有保障、奉献有尊重；积极宣传银发典型事迹，营造尊老敬老、崇尚奉献的浓厚氛围，让“老有所为、余热生辉”成为芮城县老龄群体的鲜明风尚。

芮城县银龄志愿者们以实际行动践行初心使命，展现了新时代老年人的责任与担当；芮城县委社会工作部则以有力举措凝聚银发力量，为基层治理现代化注入了强劲动能。在党建引领下，芮城银龄志愿服务必将持续走深走实，为建设“山河福地 秀美芮城”贡献更多银发智慧与银发力量。