



工业底盘夯实 转型动能澎湃

——运城工信“十四五”绘就高质量发展答卷

● 规上工业企业数量增至1025户，5年翻了一番

● 战略性新兴产业企业数量增至307户，5年翻了一番

● 通过建立“3+14+N”梯次培育体系，运城专业镇发展成效显著

● “合汽生材”新兴产业增加值占战新兴产业比重达69.8%

2月5日，市政府新闻办召开“十四五”高质量发展运城答卷系列主题新闻发布会(市工信局专场)，通报“十四五”期间全市工业和信息化领域的发展成就。

工业底盘持续夯实 数智绿色双向发力

“十四五”期间，运城工业规模实现跨越式增长。规上工业企业数量从2020年的534户增至2025年的1025户，5年翻了一番；工业增加值年均增速保持6%，稳居全省第一方阵。龙头企业集群效应凸显，山西建龙、北方铜业等6家企业营收突破百亿，高义钢铁、阳光焦化、宏达钢铁3家企业跻身“中国制造业民营企业500强”，17家企业入选“2025年山西省民营企业100强”，形成梯队分明、实力雄厚的企业矩阵。与此同时，构建精品钢、碳基新材料、新能源汽车等10条重点产业链，2025年实现营业收入2492.9亿元，成为工业经济的“基本盘”。产业链生态持续完善，8家企业跻身省级“链主”企业，11家企业入选省级“链核”名单。

战略性新兴产业企业数量从2020年157户增至307户，5年翻了一番；战新兴产业增加值占规上工业比重22.4%，5年提升1.38倍。数智化转型走在全省前列，“两化”融合贯标企业数量、智能制造示范试点等多项指标排名全省第一。绿色

发展成效突出，国家级绿色工厂达17家，2021年至2024年规模以上工业单位增加值能耗分别下降9.6%、8.6%、7.1%和8.8%，提前完成“十四五”降耗目标。

县域经济活力迸发 内生动力持续增强

通过建立“3+14+N”梯次培育体系，运城专业镇发展成效显著。万荣外加剂、盐湖水泵、稷山包装印刷3个专业镇获批省级重点专业镇，市级重点专业镇实现县域全覆盖，2025年全市专业镇营收达357.8亿元，成为县域经济“主引擎”。其中，万荣混凝土外加剂、闻喜镁基新材料及精深加工两个产业集群获评国家中小企业特色产业集群，盐湖水泵云工业互联网平台入选全国中小企业数字化转型典型案例。

持续推动科技创新与产业创新深度融合，拥有国家企业技术中心6家、省级71家、市级172家。累计争取创新研发奖励资金7263万元，“揭榜挂帅”机制推动多项核心技术突破，两项行业标准获省级标准化创新贡献奖。中小企业创新活力迸发，培育创新型中小企业123家、“专精特新”企业352家、“小巨人”企业12家、国家制造业单项冠军4家，亚宝药业获批全国首批“科创中国”创新基地。

“三化”转型提质增效 “合汽生材”成势见效

以“新稷河闻垣”工业转型发展区为主阵地，各行业亮点纷呈。钢铁行业5家企业全部完成超低排放改造，工业用钢比重从不足20%提升至60%以上；焦化行业全面关停4.3米以下焦炉，先进产能占比达100%；有色行业形成完整产业链，北铜新材料0.006毫米超薄“手撕铜”保持行业领先；化工、建材行业集群化发展，多项产品位居全国前列，传统产业“含金量、含新量、含绿量”显著提升。

“合汽生材”新兴产业地标全面形成成势，增加值占战新兴产业比重达69.8%。通过“五链并举”“四长联动”“三维协同”机制，细分领域亮点纷呈：信息技术与制造业深度融合，5G基站超1.2万座，山西建龙入选工信部5G工厂；智能网联汽车产业集聚发展，大运新能源获欧盟认证；生物医药领域亚宝药业稳居全国创新力前列，义齿产业向“中国牙城”迈进；新材料产业15种产品入选省级精品清单，多元产业体系初步建成。

运城工信系统将持续深化产业转型，聚焦传统产业升级、“合汽生材”地标打造和创新生态优化，倾力建设“新兴产业大运走廊”，推动工业经济高质量发展再上新台阶。 记者 陶登肖

筑牢民生底线 激活人才动能

——运城人社“十四五”交出暖心民生答卷

● 促成城镇新增就业28.04万人，助力55.93万人次脱贫劳动力务工增收

● 13个县级零工市场、194个乡镇就业服务站构建起“15分钟就业服务圈”

● 基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达366.36万人、43.25万人、72.88万人

● 新增技能人才11.41万人，高技能人才2.92万人，技能人才总量达86.82万人

2月5日，市政府新闻办召开“十四五”高质量发展运城答卷系列主题新闻发布会(市人社局专场)，详细介绍了5年间全市人社事业发展成就。“十四五”时期，我市聚焦“业有所就、劳有所得、老有所养”核心目标，筑牢人才招用培育支撑，为中国式现代化运城实践筑牢民生根基。

就业优先战略纵深推进 民生“压舱石”愈发坚实

5年间，运城将就业作为头等大事，多维度构建就业保障体系，累计采集发布就业岗位199.4万个，促成城镇新增就业28.04万人，助力55.93万人次脱贫劳动力务工增收。政策红利精准释放，10.41亿元就业资金直达市场主体，失业保险稳岗返还等政策顶格执行。创新开展“送招聘进校园”“春风行动”等专项活动，5392场线上线下招聘会搭建供需桥梁，盐湖区“直播带岗”“就业大篷车”等特色服务让就业服务触手可及。跨区域劳务协作成效显著，与17个地市建立合作关系，建成9个省级劳务协作基地(占全省43%)，培育“河东家嫂”“永济面师”等8个省级劳务品牌，数量居全省第二，运城劳务的“金字招牌”享誉全国。13个县级零工市场、194个乡镇就业服务站构建起“15分钟就业服务圈”。其首创经验获国务院大督查通报表扬，让灵活就业者“等活不再站马路”。

劳动关系和谐发展 “劳有所得”底色持续充盈

运城树立“全周期管控”理念，全力维护劳动者权益。“十四五”期间，连续5年发布企业工资指导线，3次上调最低工资标准，较“十三五”末提高26.5%，三类标准分别达到2150元、2050元、1950元。深化和谐劳动关系创建，建成全国先进集体与示范企业各1家，省级示范单位21个，新就业形态劳动者保障不断加强。通过“安薪行动”等专项整治行动，669个工程项目纳入信息化监管，实现欠薪线索动态清零，劳动人事争议调解成功率达83.61%，仲裁结案率达100%。两次代表省政府获评国务院保障农民工工资支付考核A类。

社会保障体系不断健全 “老有所养”基础更加牢固

运城着力构建覆盖全民的多层次社保体系，企保全国统筹、失业和工伤保险省级统筹等改革落地见效，养老金实现连年增长。参保覆盖面持续扩大，基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达366.36万人、43.25万人、72.88万人。建成2536个就业社保服务网点，实现“社区村村全覆盖”，累计办理业务154.29万起，让群众办事“少跑腿”。创新多部门基金数据共享机制，强化“四防”协同，筑牢社保基金安全防线。

人才引育并举 为发展注入强劲动能

“十四五”期间，运城夯实人才支撑，组织开展多项考试工作，累计服务各类考生44.42万人次，招聘事业单位工作人员8391人，招募“三支一扶”人员446人。深化人才体制机制改革，开展专业技术人员继续教育52.05万人次，专业技术人员总量达19.61万人，落实绩效倾斜政策惠及1.35万人次。8899名专业人才深入基层助力乡村振兴，4个博士后科研工作站驱动产业升级。聚焦重点产业需求，打造“岗位-培训-评价”培育链条，建成国家级技能大师工作室和培训基地6家、省级24家，山西新产业技师学院与市公共实训基地每年可承载两万人次培训。“十四五”期间，新增技能人才11.41万人，高技能人才2.92万人，技能人才总量达86.82万人，实现从“人力资源大市”向“强市”跨越。

运城人社系统将持续扛牢民生保障使命，聚焦就业、社保、人才三大重点，加大民生实事推进力度，为建设“一城两区三门户”、推进中国式现代化运城实践贡献更大力量。 记者 陶登肖