

奋进“十五五”阔步新征程

清淤疏浚 植绿放流

# 伍姓湖“精修”让水体焕新生

□记者 赵雪

惠风和畅,万象清新。随着天气回暖,位于永济市的伍姓湖湿地公园渐渐热闹起来。4月9日,记者在环湖跑道上随处可见散步休闲、骑行健身的市民,湖面开阔明净,水鸟或悠然驻足,或翩跹起落,尽显生机。带着孩子骑行的市民李先生停下车子,指着湖面刚冒头的睡莲叶轻声说:“你看,那叶子像个小圆盘,刚探出水面呢!”——这幅人与自然和谐共生的美好画面,如今在伍姓湖已是常态。

生态治理结出累累硕果,守护的脚步却从未停歇。从公园正门往里走,黄河流域涑水河下游伍姓湖保护综合治理工程现场正热火朝天——湖面上,绞吸船隆隆作响,将湖底的淤泥吸起,通过管道输送至一旁的清淤脱水场。经过板框脱水机的挤压、脱水等工序,原本黑乎乎的黏稠淤泥,转眼变成了含水率50%以下的泥饼,再由运输车送至堆场。放眼望去,处理好的泥饼已经堆成了一座小山。

“污染底泥清理是此次工程重点,也是解决水体问题的关键。”该项目负责人张龙刚介绍,“这次清淤主要针对底泥污染严重的区域,总工程量大约80万立方米。我们采用无害化处置方式,把淤泥从湖里彻底清走。那些堆成山的泥饼,也并非废料——后续将进行资源化利用,用于植树造林、绿化种植,真正实现变废为宝。”

为什么要费这么大劲清淤泥?张龙刚指着湖面解释:“淤泥本身就是‘内源污染源’。它常年沉在湖底,越积越厚,不光发臭、坏水,还破坏水域生态,危及水生生物生存。现在把淤泥清出来,切断了污染源,水体透明度提高了,水质改善了,整个湖区的生态系统才能慢慢恢复,伍姓湖才会真正‘活’起来。”

此外,该工程还涵盖多项内容。对伍姓湖周边潜在污染源实施河道清淤和垃圾清理,清理垃圾4884吨;沿岸开展边坡整治,清理昔日杂乱的杂草,因地制宜



▲湖天一色水草丰(永济市林业局供图)



▲项目工作人员种植水葱(资料图)

宜种上耐盐碱的乔木、灌木及水生植物,构建绿色景观带;新建生态沟渠5.55公里,让曾经的“臭水沟”变身芦苇摇曳、绿植繁茂的生态廊道,景观效果焕然一新;生态护岸则摒弃以往的硬质直立断面,通过缓冲式改造与植物固坡,有效抵御水流冲刷,让岸线更加稳定。

不远处,伍姓湖水质提升及生态修复建设项目也在加速推进。记者看到,湖面之上,生态围隔纵横交错,将开阔水域划分成一个个规整的“生态修复单元”。该项目负责人陈金龙介绍,通过柔性屏障将湖面科学分区,可以实现精细化治理。在围挡内,工作人员针对性地开展底泥清淤、水质净化作业,从源头削减内源污染。同时,为沉水植物、浮水植物营造稳定生长环境,提升水体自净

能力,让湖水愈发清澈。

“湖底淤泥盐碱度大,以前能成活的植物也少。我们通过水上挖机,将淤泥进行外运,清淤后,投入一些生物菌剂进行调整,再合理分区种上苦草、狐尾藻、篦齿眼子菜等沉水植物。这些植物不仅具备观赏性,长起来之后,还能适当调整水质。”陈金龙说。

沿着环湖跑道前行,满眼都是绿意。微风拂过,芦苇丛沙沙作响,偶然看到些刚冒尖的水葱,尖尖挺立,充满线条感,为湿地增添几分诗意。施工过程中,工作人员始终坚持生态优先原则,对沿途发现的鸟窝进行原地保留,最大限度守护水鸟的栖息家园。

“随着水质变好、水体更加清澈,我们后续还会分批次投放白鲢、鳊鱼及浮

游动物、螺类、河蚌等生物。”陈金龙说,这些水生生物将进一步净化水体、平衡生态,让伍姓湖的水生态系统更趋稳定、健康。

一湖碧水,万物共生。从清理垃圾、清淤除污,到分区精治、构建水下生态链,这些陆续推进的举措,正让伍姓湖生态保护修复更加精细化,推动它从内到外、由水及岸焕发新颜。随着生态治理工程持续深化,这片城市“绿肺”将愈发清澈葱郁,成为市民休闲健身、亲近自然的绝佳去处。

## 带岗变探岗,信任感与匹配度双跃升



### 记者观察

□记者 范楚乔

直播探岗,是一种新的岗位推介形式,我市各级人社部门、人力资源服务机构多有尝试,有的重点介绍市域、县域企业,有的远赴千里寻岗,还有的由主播带着沉浸式体验工作流程。直播带岗和直播探岗,虽只有一字之差,却体现出了我市公共就业服务理念的变化和升级。

直播探岗,探的不仅是岗位基本情况,还有企业规模、工人的真实工作生活环境,把求职者最关心的信息更加直观地展现在其面前,重塑了招聘与求职的

连接方式。这精准满足了很多求职者,尤其是瞄准制造业、服务业等领域求职人员的需求。

薪资待遇可以通过数字对比,但吃住细节、岗位环境、企业氛围等,不容易在短时间内感知。探岗就避免了求职者“盲人摸象”、入职后易产生落差等问题,是稳岗就业的好助力。

“运城就业”抖音直播间在临猗县楚侯工业园山西东睦磁电有限公司开通亮相,永济市人社部门工作人员8天深入江苏连云港、扬州、南通3地的13家企业“云端探岗”,临猗县人社部门的主播走进临猗县工业园区的优质企业,芮城县人社部门工作人员在芮城县新能源产业园入园探岗,“万荣就业”抖音直播间带求职者走进模具加工企业……

直播探岗,这一新形式在我市公共就业服务中运用得越来越多,直播

间的人气也跟着攀升。直播间内,不再是单一的文图背景和宣传海报,而是平稳运行的生产车间、整洁的员工宿舍等直观展现。更具针对性的咨询、提问,更精准的答疑、匹配,在一句句互动中完成,岗位推介效率和质量得到提高。

当抽象的文字描述变为可视化的现实体验,直播代表求职者提问、感受、探访,既全面又有温度。这样有助于求职者更理性地选择,对离乡背井的跨省求职者则增添了一份保障,减轻了其求职成本和心理负担。

服务方式和手段的改变背后,是政府部门、人力资源机构、供需市场的共同

探索与协同发力。人社部门主动创新转型,从管理者变身“就业向导”。主播由照本宣科转换为精准答疑、实时沟通的互动引导者,企业完成由印发资料、等待咨询到主动敞开生产环境、展示工作实景的转身。而求职者则在这一转变的过程中,得到了最直观、真实的岗位介绍和咨询反馈。用一句话来说,就是服务变得更贴心,更有人情味了。

从单纯的线下发放资料、面谈,发展到线上线下平台同步招聘;再从线上招聘会单一形式,拓展为常态化直播带岗、提供可查阅的岗位信息;进而从直播带岗的文图推介,升级为实景探岗的全方位沉浸式体验。我市的公共就业服务理念在服务中持续优化,在迭代中焕新活力,在升级中彰显温度,为更多求职者铺就了便捷的就业之路,也为更多企业搭建起引才之桥,为经济社会发展不断注入活力。